

## ABSTRACT

### **Labor Protection : A Case Study of Wages in Bangkok and Thonburi**

This study attempts to examine the nature of wages in Bangkok and Thonburi in order to test the hypothesis that a minimum wage is an important and essential measure, that there should be formulated a minimum wage policy and this should be incorporated in the National Economic Development Plan.

Chapter one describes the meaning of wages and earnings and shows the relationship between wages and costs of living, the former being expressed in real terms i.e., their purchasing power. Also in this chapter, three important theories of wage determination are summarized: the Marginal Productivity Theory, the Bargaining Theory, and Keynes' National Wage Policy. From the study it appears that Keynes' proposal to stabilize wages is desirable and capable of being framed into definite and concrete courses of action including the establishment of a minimum wage. It would have a wholesome effect upon the stability of employment and upon economic development.

In chapter two, the writer examines the principles and bases of wage determination in Thailand. This is done by way of empirical studies and interviews: It is found that wage determination in Thailand is solely the business of employers who could set conditions and wage levels at their own discretion. Employers are deprived of any reasonable security measures. The study shows that as there is abundant labor, the labor market is an employers' market, and wages tend to be depressed. Labor disputes are mainly concerned with the level of wages. It is found also that most often employees, do not raise any voice for fear of the employers' stronger position. Moreover, employers generally do not have definite policies and their enterprises lack reasonable security. This state of affairs is naturally to be expected in a society, such as Thailand, where industrial development is just started. Agreement between employers and employees on the determination of wages, although freely arrived at, is thus most disadvantageous to employees and inequitable. It is proposed here that the government should step in, setting up minimum wages in accordance with the living standards of the Thai people and keeping in mind the economic implications of the minimum wage. Once established the minimum wage policy should be under the supervision of the government and should be directed towards maximum economic, social, administrative, and political benefits.

Chapter three is devoted to the study of wages of unskilled labor in 1957. It is found that male workers generally enjoyed higher wages than did female workers, with some indication

---

that the discrepancy is somewhat excessive. The enforcement of the minimum wage law should somewhat reduce this difference. The analysis of the movement of wages in real terms shows that in some enterprises the wages have gone up and in others the opposite has occurred; during the years 1961-63 the upward movement has not been commensurate with the movement of the costs of living. Workers in some enterprises suffered more from the rise in the price level than did others as their real earnings were considerably lower in 1963 than in 1961 the base year. In some enterprises, on the other hand, real earnings of workers have risen more than the living costs, bringing a higher living standard for these workers. Thus it is apparent that there has not been any definite basis for the workers to determine their own earnings, as can be seen from the fact that the workers' real earnings have moved incommensurately with the living costs. To correct this undesirable anomaly, it is very necessary to institute a minimum wage policy.

In chapter four, the writer examines different measures undertaken by the government in the field of wage protection. The study shows that as the minimum wage policy has not yet been adopted a number of problems are left unsolved, and that the measures taken by the government have therefore been inadequate. Finally, the writer points out that in circumstances in which an institution for protection of wages is not permitted, it is all the more necessary for the government to intervene and set up a minimum wage.

It can be said, therefore, that the minimum wage is an important and essential measure which should be adopted by the government, and that policy in this respect should be formulated in the National Economic Development Plan.

*THESIS: Presented to the School of Public Administration by Somchai Sorachu  
Thai, 120 pp.*

---

# ข่าว พัฒนบริหารศาสตร์

## การประชุมสัมมนาศิษย์เก่าสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ในระหว่างวันที่ 10-13 เมษายน 2514 ได้มีการประชุมสัมมนาศิษย์เก่าสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ครั้งที่ 1 ณ ศูนย์ฝึกอบรมรักษาความสงบและพัฒนาหมู่บ้าน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ การประชุมสัมมนาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์หลัก 2 ประการคือ

1. เพื่อร่วมสัมมนาปัญหาทางวิชาการ และ
2. เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์ประสานงานศิษย์เก่าหรือสมาคมศิษย์เก่าขึ้นในอนาคต

สำหรับผลของการประชุมสัมมนาปัญหาทางวิชาการนั้นปรากฏว่าที่ประชุมได้ร่วมอภิปรายถึงปัญหาต่าง ๆ เกี่ยวกับการนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาไปใช้ในการปฏิบัติงานพร้อมทั้งรับฟังการอภิปรายของคณาจารย์จากสถาบัน ฯ ในเรื่องแนวความคิดใหม่ ๆ ในวงวิชาการพัฒนบริหารศาสตร์ ส่วนผลของการประชุมเกี่ยวกับเรื่องการจัดตั้งศูนย์ประสานงานศิษย์เก่าหรือสมาคมศิษย์เก่า นั้น ปรากฏว่าที่ประชุมได้มีมติให้จัดตั้งเป็นศูนย์ประสานงานศิษย์เก่าขึ้นก่อน โดยให้มีหน้าที่หลัก 3 ประการคือ

1. เตรียมการจัดตั้งสมาคมศิษย์เก่าขึ้นโดยเร็ว
2. จัดทำทะเบียนศิษย์เก่าให้เป็นที่เรียบร้อยสมบูรณ์ และ
3. จัดสัมมนาทางวิชาการในครั้งต่อ ๆ ไป

หลังจากนั้นที่ประชุมได้ดำเนินการเลือกตั้งกรรมการที่รับผิดชอบ ในกิจกรรมของศูนย์ประสานงานศิษย์เก่าโดยมีบุคคลต่อไปนี้คือ

- |           |   |
|-----------|---|
| ประธาน    | นายแสวง รัตนมงคลมาศ                               |
| รองประธาน | 1. นายบุญเรือง กระบวนรัตน์<br>2. นายผสม เพชรจำรัส |

เลขานุการ	1. นายสหายราษฎร์ ณ นครพนม
	2. นายประกอบ บุญ—หลง
	3. นางสาวอภิญญา จรุงพร
เหรียญก	1. นางสมน เภณญศรี
	2. นางสาวศรีลย์ จันต์ญชัย
นายทะเบียน	1. นายสุจินต์ กุลาธร
	2. นางสาวกรวิวิ์ ศรีกิจการ
ประชาสัมพันธ์	1. นายจำนงค์ สมประสงค์
	2. นายพิมาน แจ่มจรัส
	3. นายโชคที เดชคำแหง

---