

Gabrial U. Iglesias, ed., **Implementation : The Problem of Achieving Results.**
Philippines, Manila : Eastern Regional Organization for Public
Administration, 1976. 403+40 pp.

หนังสือนี้เป็นการรวมรวมผลการศึกษาวิจัยเกี่ยวกับปัญหาการบริหารแผนในลักษณะการณ์และพัฒนาเรื่องระดับโครงการและโครงการ (Program and project) ของหลายประเทศในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ องค์การรัฐบาลภาคส่วนแห่งภาคตะวันออก (Eastern Regional Organization of Public Administration หรือ EROPA) ให้มอบหมายให้ผู้เชี่ยวชาญของประเทศไทยถ่ายทอดความรู้ในการเมืองต่อไปในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2515 และเสนอผลเพื่ออย่างเป็นทางการในเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. 2516 หลังจากนั้นก็ได้นำมาเรียบเรียงขึ้นเป็นหนังสือชุดหนึ่ง โดย ดร. Iglesias ศาสตราจารย์แห่งคณะรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยแห่งพิลินป์เป็นผู้เขียนเพื่อให้เห็นถึงความต้องการที่มีอยู่ในประเทศไทย ในการเรียบเรียงนี้ บรรณาธิการได้ปรับปรุงจากรายงานที่เดิมของผู้เชี่ยวชาญเพื่อให้เห็นถึงความต้องการที่มีอยู่ในประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้น และเพื่อให้ได้บทความที่มีรูปแบบใกล้เคียงและสอดคล้องกัน บรรณาธิกรจึงได้ใช้รูปแบบของกระบวนการบริหารแผนอย่างกว้าง泛ในภาระงานที่ต้องดำเนินเรื่อง อันประกอบด้วยส่วนทั้ง ๔ ส่วนใหญ่ คือ ส่วนที่เกี่ยวกับหัวนำเข้า ส่วนที่เกี่ยวกับกระบวนการบริหาร ปฎิบัติ และส่วนที่เกี่ยวกับผลที่เกิดจากการปฏิบัติ สำหรับหัวนำเข้า (Input) ๔ หัวใจแก่ ทรัพยากรทั้งที่เป็นมนุษย์และอื่น ๆ ที่นำมายัง โครงสร้าง อันได้แก่บุคลากรและความตั้งใจที่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ประยุกต์ วิทยา อันหมายถึงความรู้และพฤติกรรมในการปฏิบัติที่จำเป็นในการบริหารแผนระดับทั่วไป และ การสนับสนุนที่ได้รับจากกลุ่มทั่วไป สำหรับ ภาวะผู้นำ นั้นถือเป็นปัจจัยสำคัญในกระบวนการบริหาร ปฎิบัติ ทั้งยังมีส่วนตั้งใจที่ต้องมีความตั้งใจอย่างสูง สำหรับหัวนำเข้าอีกด้วย และอีกส่วนหนึ่งก็คือ การประเมินและวัดผล ทั้งที่เกี่ยวกับผลได้ (Outcome) และผลกระบวนการ (Outcome) ที่มีค่าสภาพแวดล้อม

เพื่อให้การศึกษาภาระนี้พอดีกับเวลาสหภาคย์ชั้น จึงได้จัดกลุ่มภาระที่มีดังนี้
ใกล้เคียงกันเข้าเป็น 4 หมวด ก็คือ หมวดที่เกี่ยวกับการเรียนครรและภารพัฒนาชนบท หมวดโครงสร้างพื้นฐานและการพัฒนาอุตสาหกรรม หมวดที่อยู่อาศัยและการพัฒนาเมือง และ หมวดการพัฒนาสังคม

เพื่อให้การวิเคราะห์เป็นไปได้สะดวกและละเอียดขึ้น จึงให้จำกัดแนวความสนใจอยู่เพียงชั้นของการบูรณาการบริหารแผนเท่านั้น โดยที่อธิบดีพลเรือนเกิดจากนั้นขึ้นก่อนอกอันไม่อาจควบคุมได้ในการบริหารแผนของไปเสีย เนื่อง ระบบการเมือง ระบบเศรษฐกิจ การบูรณาการทางนักบัญชี การตัดหนุนมาดำเนินการ ความสัมพันธ์ระหว่างฝ่ายนิติบัญชีและฝ่ายบริหาร เป็นที่น่าเชื่อถือ อย่างไรก็ได้ ในสังเหตุนี้ของก็ยังมีเรื่องที่คำปฏิเสธกับบัญชีภายในอยู่ด้วย เช่น การจัดรูปหน่วยงานในการบริหารแผน ลักษณะและขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบในการบริหารแผน ตลอดจนในการจัดการและประสานทรัพยากรในโครงการต่าง ๆ ซึ่งย่อมจะต้องนำมากล่าวไว้ด้วย

ในบทนี้ชี้งบประมาณธุรกิจเป็นผู้เขียน ซึ่งให้เห็นว่า ในการศึกษาวิเคราะห์แผนของประเทศไทย กำลังพัฒนาต่อไป จะพบว่า ในช่วงทศวรรษ 1960-1970 นั้น ได้มีการเน้นในเรื่องการวางแผน ค้ายหลักเหตุผลและทรงท่อสภากความเป็นจริงกันอยู่มาก แต่ยังขาดความสนใจในเรื่องอุปสรรคในการปฏิบัติความแผนที่เนื่องมาจากบัญชาประจําวันที่เกิดขึ้นจริง ๆ อันเป็นผลให้เกิดความไม่สมดุล หรือซ่องว่างระหว่างการวางแผนและการปฏิบัติขึ้น ในช่วงนี้การวางแผนจึงอาจเรียกว่า เป็น “การบริหารสมองของนักวิชาการ” (intellectual exercise) มากกว่าที่จะเป็น “พิมพ์เขียวเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานจริง” (specific blueprint to be implemented) เมื่อผู้วางแผนในระยะนี้จะดำเนินถึงการปฏิบัติความแผนอยู่บ้าง แต่ก็เป็นการดำเนินถึงความสามารถและกลไกในการบริหารงานในรูปแบบที่เป็นส่วนประกอบของกระบวนการวางแผนเท่านั้น แท้ที่จริงแล้วการบรรลุถึงเป้าหมายตามแผนนั้นจะเกิดขึ้น ได้จริงจังก็ต่อเมื่อผู้วางแผนถือว่าการปฏิบัติความแผนนั้นเป็นหน้าที่สำคัญในกระบวนการวางแผนโดยที่เดียว การแยกการวางแผนและการปฏิบัติความแผนออกจากกันทั้งในส่วนที่เป็นหน่วยงานและในส่วนที่เป็นกิจกรรมนั้น ทำให้เกิดบัญชาประจําวันที่ห้ามประสาน การปฏิบัติทั้งในระดับแผน โครงการ และโครงการต่าง ๆ ให้ไปสู่เป้าหมายเดียวกันได้ในที่สุด ทั้งนี้ในช่วงทศวรรษที่ 1970 นี้ จึงเป็นช่วงที่องค์กรระหว่างประเทศต่าง ๆ เช่น สหประชาชาติ พยายามเน้นถึงเรื่องนี้เป็นสำคัญ โดยมุ่งให้มีการประสานความคิด (หรือแผน) เช้ากับกิจกรรม (หรือการปฏิบัติความแผน) ให้ได้

ประเด็นอื่น ๆ ที่บูรณาการเน้นถึงได้แก่ การขยายความสนใจจากจุดเน้นทางค้าน เศรษฐศาสตร์ไปสู่ค้านอื่น ๆ เช่น ค้านการเมือง การบริหาร และค้านสังคม เป็นตน เพื่อให้เกิด

ความสมดุลย์ในการพัฒนา ห้ามไม่ระคับการกำหนดนโยบาย การประเมินความสำคัญของโครงงาน และโครงการในด้านต่าง ๆ เพื่อกักเลือกเข้ามาพัฒนาสัมพันธ์กันในแuren รวม การบริหาร โครงการ และในการประเมินผลโครงการทั้งก่อสร้างห้ามผลกระทบระหว่างดำเนินการ (intermediate product) และผลให้สกัดท้ายเมื่อสัมฤทธิ์โครงการ (end product)

นอกจากนั้นบรรณาธิการได้เสนอแนวทางความคิดที่ว่า การวางแผนและปฏิบัติความแผนน่าจะให้กระจายไปสู่หน่วยงานในระดับย่อย ๆ ลงไป เช่นในระดับภูมิภาค เป็นต้น แต่การที่จะประสบผลสำเร็จในเรื่องนี้จำเป็นที่จะต้องปรับปรุงหน่วยงานกลางให้สามารถตรวจสอบกระบวนการวางแผนและปฏิบัติความแผนได้ ทั้งในด้านกิจกรรม ด้านหน่วยงานที่รับผิดชอบ และด้านภูมิภาค ก่อảng ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในระดับโครงงานและโครงการ โดยเพิ่มบทบาทในการกำหนดและควบคุมงบประมาณให้ตรงกับความต้องการ ตลอดจนการเพิ่มสมรรถภาพในการกดันการของข้อมูลและการวิจัยให้การให้ชีวิต

ข้อเสนอที่นำเสนอให้อธิบายการหนึ่งก็คือในเรื่องการประเมินสมรรถภาพในการบริหารแผนทั้งในด้านศักยภาพและในด้านที่เป็นอยู่จริง โดยพยายามสร้างเกณฑ์ (indicators) และกรอบการวิเคราะห์ (analytical framework) ในรูปแบบทั่ว ๆ ที่เหมาะสมชั้น เพื่อวัดผลปฏิบัติของโครงการและโครงการ ผลกระทบของระบบบริหาร โดยมีเน้นในมีที่จะวิเคราะห์หัวผลได้ (output) และผลกระทบ (outcome) ที่เกิดขึ้นทั้งในส่วนที่จงใจให้เกิดและที่ไม่จงใจเกิดขึ้น

รวม แนวความคิดทั้งกล่าวนี้ได้นำมาใช้เป็นเกณฑ์ในการกำหนดการศึกษาเฉพาะเรื่องในหนังสือนี้ ทั้งแปรที่สำคัญและจำเป็นต่อการปฏิบัติงานในโครงการทั่ว ๆ จะถูกนำมาสร้างแนวความคิดในการวิเคราะห์กระบวนการปฏิบัติทางแผน ภายใต้กรอบความคิดเรื่องการทัศนิจ และนอกจากจะเป็นการวิเคราะห์ในระดับโครงการและโครงการแล้ว จุดประสงค์อีกประการหนึ่งของการเสนอ กรณีเฉพาะเรื่องในที่นี้ยังมุ่งที่จะตรวจสอบผลการทดลองของการเปลี่ยนแปลงและสภาพแวดล้อมในสังคมโดยการความเป็นมากันต่าง ๆ ที่มีต่อการปฏิบัติทางแผน โดยเฉพาะในทั้งแปรที่จำเป็นต่าง ๆ เช่น โครงการสร้างทางการบริหาร ภาวะผู้นำ แรงสนับสนุน ทรัพยากรและประยุกต์วิทยาต่าง ๆ ที่มีผลต่อทั้งนี้เข้า และที่กระบวนการเปลี่ยนทั่วๆ เข้าให้เป็นผลให้และผลกระทบ

สำหรับเรื่องการประเมินผลโครงการ ซึ่งยังเป็นที่ยอมรับกันอยู่ว่าไม่อาจจะปฏิเสธการทัศนิจโดยใช้ก้านนิยมเชิงอักขระได้อย่างต่อเนื่องนั้น โครงการศึกษาเฉพาะกรณีในระดับโครงการและโครงการนี้นอกจากจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการวิเคราะห์สมรรถภาพในการบริหารแผนเฉพาะเรื่องแล้ว ยังช่วยให้ได้ปรับปรุงเครื่องมือในการศึกษานบทาของบ้ำจัยสำคัญ ๆ ต่าง ๆ ที่มีผลกระทบต่อกระบวนการบริหารแผนอีกด้วย และแม้ว่าผลการศึกษาจากกรณีเฉพาะเรื่องไม่อาจจะใช้ให้เห็นสมรรถภาพของระบบการบริหารโดยส่วนรวมทั้งระบบได้ก็ตาม แท้ที่ยังนับว่าเป็นการก่อสร้างพื้นฐานเพื่อนำไปสู่สังกัดล่าวยังได้ เมื่อมีการศึกษาในลักษณะเช่นนี้อย่างพอเพียงที่จะเป็นทัวแทนของภาคกิจกรรม ภาคภูมิศาสตร์และหน้าที่ด้านต่าง ๆ โดยครบถ้วนในที่สุด นอกจากนั้นผลการศึกษาในลักษณะเช่นนี้ยังใช้ทดสอบความแม่นยำ (validity) ของแนวความคิดและข้อสมมติต่าง ๆ ในที่ดูยีรยะกลาง (middle range) และทั่วแบบและกรอบการศึกษาโดยส่วนรวมได้อีกด้วย ทั้งนี้ เพราะกรณีทั้งกล่าวให้จำกัดการวิเคราะห์มาสู่ระดับการทำแผนงานที่เป็นอยู่จริง โดยหลักเดียวกับวิเคราะห์การบริหารทั้งระบบหรือการประเมินแผนพัฒนาส่วนรวมของชาติ

ในตอนสุดท้ายของหนังสือเป็นการสรุปผลการวิเคราะห์ที่สำคัญ ๆ และขอเสนอแนะที่ให้ข้ากการอภิปรายในที่ประชุมกตุน ซึ่งบรรณาธิการได้นำมาประมวลไว้เป็นบทสรุป ประเด็นที่สำคัญได้แก่ การเน้นถึงความสำคัญของสภาพแวดล้อมว่าเป็นส่วนหนึ่งซึ่งไม่อาจแยกออกจากกระบวนการบริหารแผนได้ และสภาพแวดล้อมที่สำคัญก็คือสภาพแวดล้อมทางการเมืองซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องมากทั้งที่การกำหนดคงจะทั้งถึงการปฏิบัติทางนโยบายและแผนในทุกระดับ ผลกระทบ

ทางการเมืองที่มีท่อการบริหารแผนในระดับทั่วๆ นั้นมีทั้งแบบแบ่งและแบบรวม ทั้งนี้ เพื่อให้ประสบผลสำเร็จในการที่จะวางรูปแบบการบริหารแผนให้ได้รับประโยชน์จากแบ่งออกคือการสนับสนุนทางการเมืองให้มากที่สุด และลดผลกระทบทางการเมืองในเบ็ดเตล็ดให้เหลือน้อยที่สุด กล่าวโดยสรุป ก็คือ ผู้บริหารแผนระดับโครงงานและโครงการนอกจากจะต้องมีทักษะในสาขาวิชาเช่นนั้น ๆ แล้ว ยังต้องมีทักษะ “ทางการเมือง” เพื่อให้ได้รับการสนับสนุนและมีองค์ความรู้ให้ถูกตัดสินใจตัดสินใจจากนักการเมืองและนักบริหารสำคัญ ๆ ตลอดจนผู้นำทางความคิดเห็นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหลาย วิธีการที่สำคัญในการหาเสียงสนับสนุน ให้แก่การปรึกษาหารือกับกลุ่มตัวกลุ่มตัวในระยะต่าง ๆ

ประเด็นที่สำคัญอีก 1 ประการ คือ การปรับปรุงการจัดหน่วยงานทั้งในศักดิ์สิทธิ์และบุคลากรเพื่อรับงานบริหารแผนให้บรรลุผลอย่างเต็มที่ นอกจากนี้ยังจำเป็นที่จะต้องสร้างผู้นำทางการบริหาร โครงการซึ่งมีความสามารถทั้งทักษะวิชาการและค่านิยมการสนับสนุนทางการเมือง ซึ่งอาจทำให้โดยการฝึกอบรมบุคลากรที่เป็นกลไกการบริหารในระยะต่าง ๆ โดยเน้นในความต้องการของโครงการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว ในกรณีอาจนำเอกสารเชิงกลยุทธ์ผู้มีส่วนได้เสียเข้ามารับการอบรมทั้งวิธีการที่ประยุกต์ใช้เวลาและค่าใช้จ่าย เช่น เยามีบ้านมารับการฝึกอบรมให้เป็นผู้กระตุ้นเร่งเร้าในเรื่องการวางแผนครอบครัว เป็นต้น ในกรณีฝึกอบรมผู้บริหารโครงการไม่ว่าในระยะใด ก็ตาม จะเป็นต้องพัฒนาความสามารถและทักษะ 4 ประการคือ ความสามารถและทักษะเฉพาะทางที่เกี่ยวข้อง ทักษะในการบริหารหรือตัดสินใจ ทักษะในการวางแผนและทักษะทางค้านการเมือง

อีกประเด็นที่ดูสนใจในการอภิปรายก็คือการตรวจสอบรายงานผลการปฏิบัติงานเป็นระยะ อันจะเป็นผลลัพธ์ทั้งในค้านการติดตามความก้าวหน้าและในค้านการวินิจฉัยนี้มีความสำคัญอย่างยิ่ง พลán จึงต้องให้กลับไปอีก 1 ประการซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลซึ่งจะเป็นจะต้องรวมไว้ในการบริหารโครงการตัวย

ผู้บริหารมีความเห็นว่าหนังสือเล่มนี้มีประโยชน์ยิ่งท่อการบริหารแผน เพราะให้ช่วยให้เห็นประเด็นสำคัญ ๆ ที่จำต้องสนใจและควรจะสนใจหากต้องการให้แผนคื้นกล้ามบรรลุผลตามเป้าหมาย อย่างไรก็ต้องให้หนังสือนี้จะมีคุณค่าสมบูรณ์ยิ่งขึ้นหากได้มีการขยายขอบเขตการศึกษาในเคราะห์ ไม่แต่เฉพาะตัวให้ความอบอุ่นไปถึงความสัมพันธ์ระหว่างโครงการคังกับส่วนกับโครงการอื่น ๆ อันจะมีส่วนสนับสนุน (หรือหักด้วย) กันให้ไปสู่ผลสำเร็จ (หรือล้มเหลว) ของแผนรวมในที่สุด

ประเด็นสำคัญอีกอันหนึ่งที่ขาดไปก็คือการวิเคราะห์เรื่องความท้องทราบที่มีอยู่ในกระบวนการนั้น ๆ จริงอยู่แล้วในบางบทจะได้กล่าวถึงความท้องการไว้บ้างแต่ก็เป็นความท้องการที่มองจากผู้ที่ดำเนินนโยบายมากกว่าที่จะมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรงและประชาชนผู้เดียวจึงโดยส่วนรวมความล้มเหลวเกิดจากการทุ่มเททรัพยากรอนมืออยู่ข้างหลังในประเทศกำลังพัฒนา ไปสู่สิ่งที่ประชาชนส่วนใหญ่ไม่ต้องการหรือเห็นว่าดีไม่จำเป็น

และเมื่อว่าบรรณาธิการของหนังสือนี้จะยอมรับแนวความคิดที่ว่า การเมืองนั้นมีบทบาทสำคัญในเรื่องการกำหนดและบริหารแผนก่อการ แต่ก็ได้ออกทั่วไปในบทนำว่าเพื่อให้งานง่ายเข้า จึงได้พยายามจำกัดขอบเขตในการศึกษาวิเคราะห์กรณีเฉพาะเรื่องในหนังสือนี้ลงมาอยู่ที่ระดับการบริหารแผน คือหลังจากตัดสินใจให้มีสิ่งกังวลล่วงหน้าแล้ว นั่นก็คือผู้วิเคราะห์ในเรื่องกังวลเรื่องการวางแผนบริหารทรัพยากร การจัดรูปหน่วยงานฯลฯ เพื่อให้บรรลุถึงเป้าหมายโดยทั้งการวิเคราะห์ในเรื่องความถูกต้องชอบธรรม (Legitimacy) ของโครงการออกไปโดยสันเชิง ในประเด็นนี้ผู้วิจารณ์เห็นว่าเมื่อจะเป็นเหตุผลที่น่าเห็นใจอยู่มากในการทำงานด้วยทรัพยากรอนันต์ก็ใช่แล้ว แต่ก็ยังทำให้งานชื้นนี้ขาดประสิทธิภาพที่ควรมีการได้ไปบังคับ เพราะการวิเคราะห์การปฏิบัติงานโดยไม่มีภาคีโอกาสให้วิเคราะห์เบ้าหมายและแรงจูงใจเช่นนี้ ในที่สุดแล้วจะทำให้ผู้บริหารกล้ายืนหยัดของระบบมากกว่าจะเป็นผู้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงระบบเพื่อความพัฒนาของส่วนรวม ยังมีการปฏิเสธความรับผิดชอบที่ถูกควรของผู้บริหาร และยังปฏิเสธแนวความคิดเรื่องการวิเคราะห์ในลักษณะระบบชั่งบรรณาธิการ ให้กล่าวไว้อย่างอยู่กล้าย ๆ

นอกจากนี้ในการวิเคราะห์ผลได้ของโครงการชั่งน้ำหนักก่อสร้างไว้มาก ในขณะที่บางบทมีให้ให้ความสนใจมากนักก็ยังมีสัก章节สั้นๆ หากจะให้มีการแยกให้ชัดระหว่างผลได้กับผลเสียก็จะต้องมาจากประสิทธิภาพของการปฏิบัติที่ไม่ดี แต่ผลกระทบยังคงเกิดจากประสิทธิผลของแผนไว้ก็จะทำให้เกิดประสิทธิภาพของการมองน้ำหน้าและสอดคล้องกับข้อเสนอในบทนำของบรรณาธิการเองอีกด้วย

ขัดข้อง กรรมสูตร