

## บรรณาธิการแถลง

วารสารเล่ม 2 ที่อยู่ในมือของท่านนี้ นับเป็นความพยายามอย่างยิ่งอีกวาระหนึ่งของคณะผู้จัดทำที่พยายามจะออกหนังสือทุกเล่มในความรับผิดชอบให้อยู่ภายในกำหนดเวลาของแต่ละปี เนื่องจากเล่มหนึ่งได้ออกช้ามาก ก็ออกไปเมื่อประมาณสิ้นเดือนมิถุนายน ดังนั้นสำหรับเล่ม 2 นี้ คณะผู้จัดทำจึงต้องใช้ความพยายามอย่างหนักเพื่อจะออกเล่ม 2 ให้ได้ภายในเดือนสิงหาคม และหากเป็นไปได้เล่ม 3 ก็จะพยายามให้ออกภายในเดือนตุลาคม และเล่ม 4 ก็คงจะเป็นประมาณธันวาคม ซึ่งแม้จะช้าไปกว่ากำหนดบ้างก็ยังอยู่ในรอบปีการดำเนินงาน ความพยายามทั้งหมดนี้จะเป็นไปได้มากน้อยเพียงใดก็ขึ้นอยู่กับความร่วมมือที่ได้รับจากผู้เขียนบทความ และผู้เขียนในคอลัมน์อื่นๆ จะช่วยคณะผู้จัดทำได้มากน้อยเท่าใดนั่นเอง

อนึ่ง ในการดำเนินงานด้านวิชาการนี้ สถาบันการศึกษาจำเป็นต้องแบกรับภาระทางการเงินอย่างมาก เพื่อแลกกับผลได้ทางวิชาการซึ่งอาจจะมองเห็นได้ยาก ถ้าจะมุ่งหวังแต่ผลกำไร เพราะงานด้านคุณภาพมักสวนทางกับการเงินเสมอมา ในกรณีวารสารพัฒนาบริหารศาสตร์ก็เช่นเดียวกัน สถาบันได้แบกรับภาระการขาดทุนโดยตลอด แต่ในการบริหารของคณะผู้ทำงานในช่วงเกือบ 2 ปีนี้คณะผู้จัดทำพอจะภูมิใจว่าภาระนี้สถาบัน อาจจะไม่ต้องแบกไปอีกนานนักแล้ว เพราะจากสถิติการขายหนังสือตลอดปีที่ผ่านมา รวมทั้งการขายหนังสือเก่า ตลอดจนการปรับปรุงการบริหารใหม่ เช่น การรณรงค์หาโฆษณา และการจัดขายนอกสถานที่ ซึ่งชี้ให้เห็นถึงความสามารถของฝ่ายจัดการ ซึ่งนำทีมโดยคุณอ่ำไพ บุณยรินทร์ คุณศุภชัย สุทธิพงษ์ คุณวีณา พรพงษ์โรจน์ และคุณเพ็ญนิ ภูมิศิษฐ์ อย่างไรก็ตามถึงกล่าวแม้ว่าจะมีทีมงานที่ดีเพียงใดก็คงสำเร็จลงได้ยาก ถ้าไม่มีที่ปรึกษาที่สามารถอย่าง ดร. พิพิธ ศุภพิพัฒน์ ซึ่งเป็นผู้อำนวยการโครงการส่งเสริมเอกสารทางวิชาการ ช่วยกรุณาให้คำปรึกษาและช่วยคิดหาทางที่จะให้งานวารสารยืนบนขาตัวเองได้ในที่สุด คณะผู้จัดทำจึงขอขอบคุณ ดร. พิพิธ ไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

อย่างไรก็ตามงานวารสารเกือบจะเป็นไปไม่ได้ถ้าไม่ได้ผู้จำหน่ายที่มีศรัทธาต่องานด้านนี้  
อย่างจริงจัง คณะผู้จัดทำวารสารจึงใคร่ขอขอบคุณต่อท่านอธิการบดี (ดร. ไพจิตร เอื้อทวีกุล)  
และรองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนา (ดร. บุญเสริม วิสกุล) ในการอนุมัติเงินงบประมาณ  
จัดทำวารสารเพิ่มจาก 90,000 บาท ในปี 2520 เป็น 120,000 บาท ในปี 2521 และจะเพิ่ม  
ให้เป็น 150,000 บาท ในปี 2522 และยังกรุณาจะจัดตั้งกองทุนดำเนินการวารสารให้อีกด้วย  
นัยว่าถ้ามีเงินเหลือแต่ละปีก็ให้ผลึกเข้าบัญชีเงินทุน ซึ่งในที่สุดสถาบันของเราอาจจะเป็น  
มหาวิทยาลัยแรกก็ได้ที่สามารถดำเนินงานด้านวารสารโดยไม่ขาดทุน ในฐานะผู้ดำเนินงานจึงอด  
ระลึกถึงความมีศรัทธาและความเอื้ออำนาจต่าง ๆ ที่ท่านทั้งสองได้มีต่อการดำเนินงานมาโดย  
ตลอดมิได้ อาจารย์อีกท่านหนึ่งซึ่งมีส่วนช่วยงานวารสารมาโดยตลอด เพราะเป็นงานที่เธอรัก  
ด้วยจิตใจจริง ๆ ท่านผู้นี้คือ อาจารย์สมนึก แสงเจริญ อาจารย์สมนึกไม่เคยปฏิเสธเลยถ้าขอให้  
ช่วยเหลืองานใด ๆ ไม่ว่าจะเป็นคนหาโฆษณา เป็นผู้อ่าน เป็นผู้เขียน จนกระทั่งเป็นนักข่าวให้  
แก่วารสาร ในที่นี้คิดค้นในฐานะบรรณาธิการจึงขอขอบคุณเป็นพิเศษไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

นอกจากบุคคลต่าง ๆ ที่ช่วยเป็นแรงผลักดันให้งานวารสารรุกหน้าไปด้วยดีดังกล่าว  
แล้ว ยังมีกลุ่มบุคคลซึ่งทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษาวารสารอย่างเป็นทางการอีกกลุ่มหนึ่งด้วย นั่นคือ  
คณะกรรมการส่งเสริมเอกสารทางวิชาการ อันประกอบด้วยรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ  
(ดร. ไพจิตร ยังดำรงตำแหน่งอยู่) เป็นประธาน และกรรมการอีก 7 คน ได้แก่ อาจารย์  
สิริจันทร์ สุจริตกุล อาจารย์อุทัย เสาวพิเชียร อาจารย์นิกร วัฒนพนม อาจารย์จำเนียร  
พริบไหว และอาจารย์พิพิธ ศุภพิพัฒน์ ซึ่งเป็นผู้อำนวยการและเลขานุการคณะกรรมการ  
บรรณาธิการวารสารเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง คณะกรรมการชุดนี้ได้ทำงานด้วยความเสียสละ  
และต้องอดทนต่อบรรยากาศการทำงานที่กดดันเกินกว่าที่จะคาดคะเนได้ถึง ผู้ใดก็ตามที่ยัง  
ไม่ได้นั่งอยู่ในกรรมการนี้คงจะยังมีภาพความกดดันต่าง ๆ ที่พวกเราได้รับไม่ออกนัก แต่ทุกคน  
ก็ตั้งใจทำงานกันอย่างเต็มกำลังในสภาวะการณ์ต่าง ๆ ทั้งนี้เพื่อหวังผลประโยชน์สุดท้ายเท่านั้น  
นั่นคือ ผลงานทางวิชาการอันมีค่า ต่อวงวิชาการ คณะกรรมการชุดนี้ได้ทำหน้าที่เป็นที่  
ปรึกษาต่องานจัดทำวารสารอย่างเต็มกำลังทั้งในค่านสติปัญญา และความร่วมมือร่วมใจต่าง ๆ  
ซึ่งมีส่วนที่ทำให้งานวารสารก้าวหน้าไปอย่างมากในปัจจุบัน คณะผู้จัดทำวารสารจึงขอขอบคุณ  
จากใจจริง และเชื่อว่าคณะกรรมการจะเป็นกำลังของวารสารสืบไป

ในคําผู้เขียนบทความในเล่มนี้ เป็นบุคคลภายในสถาบัน 3 ท่าน ภายนอกสถาบัน 2 ท่าน และกำลังจะเข้ามาเป็นสมาชิกของสถาบันอีก 1 ท่าน บทความต่าง ๆ ในเล่มนี้เมื่อตอนรวบรวมบทความในครั้งแรกไม่ได้มีความตั้งใจให้เป็นแนวทางเรื่องเดียวกัน (Theme) แต่อย่างใด แต่เมื่อการรวบรวมใกล้จะจบสิ้นลงจึงได้พบว่า บทความต่าง ๆ เหล่านี้มีแนวทางในตัวของมันเองอยู่นั่นคือ แนวทางความรู้ด้านพฤติกรรม คณะผู้จัดทำจึงขอขอบคุณผู้เขียนทุกท่านที่ช่วยให้หนังสือมีแนวทางได้ จะด้วยเจตนาหรือไม่ก็ตาม เพราะอย่างน้อยได้ช่วยให้การจัดทำหนังสือของปีนี้ เป็นไปตามนโยบายที่เสนอไว้ไปส่วนหนึ่งแล้ว

ส่วนในคอลัมน์อื่น ๆ นั้นก็เช่นเดียวกัน ได้รับความร่วมมืออย่างอบอุ่นทั้งบุคคลภายนอก คือ ดร. ลีขิต ธีรเวคิน เขียนในคอลัมน์สถานะการณ์บ้านเมืองคู่กับ ดร. สมศักดิ์ ชูโต จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย นอกนั้นเป็นบุคคลภายในเกือบทั้งสิ้น โดยนักเขียนหน้าใหม่ ได้แก่ อาจารย์วรเดช จันทรศร อาจารย์กมลลา รุ่งอุทัย และอาจารย์จำเนียร พรภิไหว ซึ่งเขียนในคอลัมน์วิจารณ์และแนะนำหนังสือ กับคอลัมน์เข็มทิศทางวิชาการตามลำดับ นอกจากนั้น ดร. บุญทัน ดอกโรสยังได้กรุณาเขียนบทบรรณาธิการซึ่งเข้ากับเหตุการณ์ในปัจจุบันอย่างมากอีกด้วย สำหรับนักเขียนหน้าใหม่อีก 2 ท่าน คือ ผู้เขียนในคอลัมน์สาธนาการณ์ ได้แก่ อาจารย์นงเยาว์ ชัยเสรี ซึ่งเคยเป็นรองอธิการบดีมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ และ ดร. สมเกียรติ อัครวิมล คณะผู้จัดทำจึงขอขอบคุณทุกท่านไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

สำหรับการสรุปบทความทางวิชาการในเล่มนี้ น่าจะแบ่งได้เป็น 3 aspects ด้วยกัน กล่าวคือ พฤติกรรมการตัดสินใจ การประยุกต์พฤติกรรมศาสตร์ และพฤติกรรมในสังคมไทย

ในคําพฤติกรรมการตัดสินใจนี้มีผู้เขียน 3 ท่านด้วยกัน บทความแรกเป็นบทความของ ดร. วุฒิชัย จานงค์ เขียนเรื่องพฤติกรรมการตัดสินใจ : การพิจารณาข้อช่วยทางทฤษฎี ซึ่งเน้นในเรื่องข้อพิจารณาต่าง ๆ ของเกณฑ์การตัดสินใจ ซึ่งต้องพิจารณาถึงตัวแปรอื่น ๆ ในการตัดสินใจประกอบด้วย นั่นคือ สถานะการณ์ เทคนิคและความมีเหตุผล โดยที่ตัวแปรเหล่านี้เองที่เป็นเครื่องช่วยให้ผู้บริหารสามารถเลือกทางเลือกในการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่ออธิบายความสำคัญและความสัมพันธ์ของกลุ่มตัวแปรดังกล่าว ผู้เขียนได้เริ่มแนวทางเรื่องตั้งแต่แนวความคิดในการตัดสินใจ ซึ่งเริ่มด้วยขั้นตอนของการตัดสินใจเพื่อเป็นการปูพื้นฐานความเข้าใจในเบื้องต้นแล้วจึงได้เข้าสู่เกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการตัดสินใจ ผู้เขียนได้ยกแนว

ความคิดการตัดสินใจที่เรียกว่า optimization ของ March และ Simon มาอภิปรายไว้โดยสังเขป นอกจากนี้ก็อธิบายถึงเทคนิคในการตัดสินใจ ซึ่งมีการนำเอาหลักการเชิงปริมาณ (Quantitative techniques) มาใช้ แล้วต่อยอดประสิทธิผลของการตัดสินใจ (Effectiveness of Decision Making) ซึ่งเสนอแนะพิจารณาไว้ 2 กรณีด้วยกัน กล่าวคือ การตัดสินใจที่มุ่งการปฏิบัติการ และพฤติกรรมที่จะนำไปสู่เป้าหมายของการตัดสินใจ ตลอดจนความมีเหตุมีผลในการตัดสินใจก็มีผลต่อการกระทำการตัดสินใจด้วย ในส่วนหลังของบทความผู้เขียนได้พยายามชี้ให้เห็นถึงตัวแปรทางด้านพฤติกรรมที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับพฤติกรรมการตัดสินใจของมนุษย์ไม่ว่าในกรณีใด ๆ เช่น เรื่องการเรียนรู้ การสั่งสมทางสังคม ความสัมพันธ์ระหว่างบุคคล เป็นต้น และสรุปลงท้ายคำถามซึ่งอาจจะเป็นประโยชน์ในการทำการวิจัยทางด้านพฤติกรรมการตัดสินใจ

บทความที่ 3 เขียนโดย ดร. วิจิต หล่อจิระชุนต์กุล เรื่องการตัดสินใจภายใต้ความไม่แน่นอนและความเสี่ยง เป็นส่วนที่อาจจะเรียกได้ว่าต่อบทความที่หนึ่งได้ แต่ได้อธิบายเกณฑ์การตัดสินใจต่าง ๆ ออกไปอย่างพิสดาร โดยนำหลักการทางวิเคราะห์เชิงปริมาณมาประกอบการวิเคราะห์ และพิจารณาถึงสิ่งจำเป็นในการวิเคราะห์อื่น ๆ มาประกอบการพิจารณาคด้วย ได้แก่ เรื่องของข่าวสารข้อมูลเช่นกัน นอกจากนี้ยังได้พิจารณาถึงแบบการตัดสินใจที่เรียกว่า sensitivity analysis ไว้อีกด้วย โดยชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ที่จะช่วยผู้ตัดสินใจให้มีความเชื่อมั่น และลดความกังวลในการตัดสินใจได้ ส่วนในบทความที่ 2 นั้น เป็นแนวทางการตัดสินใจอีกลักษณะหนึ่ง ได้แก่ เรื่องของการแก้ปัญหาโดยกลุ่ม เขียนโดย ดร. อรวรรณ บิลันธนโสภาท แนวทางของเรื่องเป็นการเปรียบเทียบให้เห็นถึงธรรมชาติของการตัดสินใจโดยกลุ่มและโดยปัจเจกบุคคลในการแก้ปัญหา ซึ่งทางการบริหารถือว่าการแก้ปัญหาเป็นลักษณะการตัดสินใจอย่างหนึ่งนั่นเอง โดยชี้ให้เห็นถึงบทบาทของกลุ่มในการตัดสินใจ ซึ่งเป็นสิ่งที่มีความซับซ้อนพอสมควร ดังนั้นเมื่อมีการตัดสินใจโดยกลุ่มขึ้นเมื่อใด สมาชิกของกลุ่มจึงจำเป็นต้องมีส่วนช่วยในการตัดสินใจที่เรียกว่า ขบวนการกระจาย ซึ่งประกอบด้วย การกระจายผลลัพธ์ การกระจายข่าวสาร และการกระจายปฏิบัติการได้ครบ ในส่วนท้ายของบทความผู้เขียนได้เปรียบเทียบผลการตัดสินใจด้วยตนเองและด้วยกลุ่มไว้ โดยชี้ให้เห็นปัจจัยหลายประการที่ควรนำมาพิจารณากล่าวคือ ความแตกต่างของปัญหา ความหมกมุ่นของพลังงาน การจัดระเบียบของกลุ่ม

การแสดงบทบาทรวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างสมาชิกใหม่ และการใช้กลุ่มเป็นขบวนการแก้ไขตนเองไปในตัว โดยจบบทความลงด้วยกลุ่มคำถามของโรเซนเฟลด์ ว่าควรจะกลุ่มหรือบุคคลทำการตัดสินใจดีกว่ากัน

สำหรับส่วนที่สองของแนวทางเรื่องโนแล่มนี้ ได้แก่ บทความที่ 4 เป็นการนำเอาวิชาพฤติกรรมศาสตร์มาประยุกต์ในการบริหาร โดยเฉพาะในการพัฒนาองค์การ ซึ่งนับว่าเป็นแนวความคิดการบริหารสมัยใหม่วิธีหนึ่ง เขียนโดย ดร. อรุณ รักธรรม ซึ่งกำลังจะมาเป็นอาจารย์ประจำคณะรัฐประศาสนศาสตร์ เรื่องนี้ผู้เขียนได้เสนอแนวความคิดพื้นฐานในการพัฒนาองค์การไว้ค่อนข้างครบถ้วน แต่อาจจะเป็นการสำรวจขั้นพื้นฐานไปเล็กน้อย ซึ่งก็ถือได้ว่าเป็นบทความทางวิชาการที่เป็นประโยชน์มาก โดยเริ่มบทความตั้งแต่เรื่องของแนวความคิดและที่มาของแนวความคิด อันสรุปได้ว่าวิชาการพัฒนาองค์การนี้เป็นสาขาหนึ่งของวิชาพฤติกรรมศาสตร์ นอกจากนี้ยังเน้นให้เห็นถึงฐานคติบางประการของการพัฒนาองค์การ กล่าวคือมนุษย์ส่วนใหญ่ต้องการเห็นความสำเร็จรุ่งเรืองของตนเอง ต้องการรวมกลุ่ม และยอมรับว่าการเปลี่ยนแปลงใด ๆ ก็ตามย่อมมีผลกระทบต่อส่วนอื่น ๆ ด้วย จากฐานคติเหล่านี้ทำให้ผู้อ่านสามารถที่จะทำความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการของการพัฒนาองค์การได้ดีขึ้น ในท้ายที่สุดได้พิจารณาถึงกลวิธีและเทคนิคเพื่อการเปลี่ยนแปลงอันเป็นเครื่องมือที่สำคัญที่จะทำให้เกิดการพัฒนาองค์การได้ นอกจากนี้ผู้เขียนยังได้ทำบทสรุปไว้อย่างน่าสนใจ และสามารถเข้าใจเรื่องได้โดยตลอดถ้าจะอ่านเฉพาะส่วนสรุป

ส่วนที่สามของแนวทางเรื่อง เป็นส่วนที่เกี่ยวกับพฤติกรรมของสังคมไทย เรื่องที่ 5 เป็นบทความของ ดร. สุนทรี โคมิน บทความนี้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการวิจัยเรื่องค่านิยมไทย เป็นบทความที่มีการศึกษาวิจัยอย่างเป็นระบบ โดยมีการสรุปประเด็นจากข้อมูลที่ค้นพบในการวิจัยดังกล่าว นับว่าเป็นบทความที่น่าสนใจและมีคุณค่ามากบทหนึ่ง เพราะเป็นการพิสูจน์ความเชื่อ และทัศนคติหลายอย่างของคนไทยออกมาให้เห็นประจักษ์ได้ ในการวิจัยนี้ ดร. สุนทรี ได้ยึดแนวความคิดของโรคิช (Rokeach) เป็นเกณฑ์การเปรียบเทียบกับสิ่งที่ค้นพบ โดยสรุปผลการวัดค่านิยมซึ่งแสดงหลักฐานพิสูจน์ได้เป็นกรณีต่าง ๆ หลายกรณี อาทิเช่น ความนับถือตนเองมีความสัมพันธ์กับค่านิยม "การปรับตัวเข้ากับจังหวะโอกาสและสภาพแวดล้อม"

ซึ่งเท่ากับสนับสนุนข้อสมมุติฐานต่าง ๆ ที่ว่าคนไทยมีลักษณะเสรี ทำอะไรตามใจคือไทยแท้ และชอบที่จะละเมิดระเบียบข้อบังคับ รวมทั้งการขาดความรับผิดชอบทางสังคม เป็นต้น เสียหายที่อาจารย์สุนทร เขียนเป็นภาษาอังกฤษจึงอาจจะทำให้คนอ่านไม่แพร่หลายเท่าที่ควรได้ อย่างไรก็ตาม ก็ดีโครงการวิจัยดังกล่าวจะเป็นผลงานภาษาไทย จึงเชื่อได้ว่าคงจะน่าสนใจมาก

ส่วนบทความสุดท้าย เป็นบทความด้านพฤติกรรมของสังคมไทยเช่นเดียวกัน เขียนโดย ดร. นิล มุลเตอร์ ซึ่งเคยเขียนแนะนำไว้ครั้งหนึ่งแล้วในวารสารเล่มที่ 4 ปี 2520 ดร. ทิตยา สุวรรณชฎ ได้กรุณาทำบทคัดย่อเป็นภาษาไทยให้ จึงขอขอบคุณไว้ในโอกาสนี้ด้วย ดร. นิล มุลเตอร์ ได้พิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างบุคคลในสังคมไทยจากแนวความคิดของวิริยัทธ วิเชียรโชติ ในเรื่องทฤษฎีสังคมไมตรีสัมพันธ์ และความเกรงใจของคนไทย โดยพิจารณาว่าความเกรงใจของคนไทยนั้นเป็นวิถีทางจิตวิทยาอย่างหนึ่ง นอกจากนั้นยังได้พิจารณาเปรียบเทียบแนวความคิดแรงจูงใจไฟส์มฤทธิของ McClelland ไว้ด้วยว่ามีความแตกต่างกันอยู่ในแง่มุมต่างๆ

โดยสรุปแล้วบทความทางวิชาการด้านพฤติกรรมศาสตร์ในวารสารเล่มนี้ผู้อ่านจะได้แง่คิดด้านพฤติกรรมศาสตร์อย่างน้อยหลายแง่มุมด้วยกัน ไม่ว่าจะเป็นระดับมหภาค (Macro Approach) หรือจุลภาค (Micro Approach) ถ้าจะพิจารณาการศึกษาหาความรู้ด้านมหภาคก็อ่านบทความที่ 5 และ 6 ในระดับจุลภาคนั้นอ่านได้ในบทความที่ 1, 2 และ 3 ส่วนบทความที่ 4 นั้น ถ้าจะพิจารณาในแง่ของวิชาการแล้ว เรื่องการพัฒนาองค์การต้องนับว่าเป็นการศึกษาที่ใช้มหภาคเข้าจับเป็นแนวการศึกษา โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อเทียบกับบทความใน 1, 2 และอย่างไรก็ดี คณะผู้จัดทำจึงมีความมั่นใจในความมีประโยชน์ของบทความทางวิชาการทั้งหมดในเล่มนี้เป็นอย่างยิ่ง

สุดท้ายนี้คณะผู้จัดทำวารสารมีข่าวเล็กน้อยเกี่ยวกับวารสารแจ้งให้ทราบไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย ในปี 2522 ราคาค่าสมาชิกวารสารจะปรับจากเดิม 50 บาท เป็น 60 บาท โดยมีนโยบายที่จะเชิญชวนให้เป็นผู้สมาชิกรวมกว่าทำการขายปลีก (ขายเล่มละ 20 บาท) สมาชิกต่างประเทศเพิ่มจาก 5 เหรียญสหรัฐ เป็น 10 เหรียญสหรัฐ ทั้งหมดนี้รวมค่าส่งเสร็จทั้งสมาชิกภายในประเทศและนอกประเทศ นอกจากนี้ยังได้มีการเปลี่ยนอัตราค่าลงโฆษณา ตั้งแต่ฉบับที่ 3

เป็นต้นไป แต่สำหรับผู้ส่งโฆษณาไว้เดิมตลอดปี คงใช้อัตราเดิม การที่มีการปรับปรุงอัตราค่าสมาชิกก็ดี อัตราค่าโฆษณาที่ดี ด้วยเหตุผลที่ว่าค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ของวารสารได้เพิ่มขึ้นอย่างมากในช่วง 2 ปีที่ผ่านมา ไม่ว่าจะเป็นอัตราค่าพิมพ์ ค่าสมนาคุณผู้เขียน และอื่นๆ ได้เพิ่มขึ้นหลายเท่าตัว จึงทำให้ต้องมีการปรับราคาตามขึ้นบ้างเพื่อให้ฐานะของวารสารพอเลี้ยงตัวได้ ซึ่งคาดว่าคงจะเป็นในอนาคตอันใกล้ คณะผู้จัดทำจึงหวังในความเห็นใจและความร่วมแรงร่วมใจในอนาคตพร้อมนี้ได้แนบใบอัตราโฆษณามาเพื่อทราบด้วย หากท่านใดปรารถนาจะช่วยให้งานด้านวิชาการเจริญก้าวหน้าสืบไป ขอให้โปรดอย่าลืงเลส่งโฆษณาร่วมลงในวารสารด้วย จึงขอขอบคุณไว้ ณ โอกาสนี้ด้วย

ทองศรี กำภู ณ อยุธยา

# วารสารพัฒนบริหารศาสตร์

## วัตถุประสงค์ :

เพื่อเผยแพร่วิชาการและผลงานวิจัยทาง  
พัฒนบริหารศาสตร์ และแขนงวิชาที่  
เกี่ยวข้อง

## สำนักงาน :

ฝ่ายจัดการวารสารพัฒนบริหารศาสตร์  
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์  
ถ. คลองจั่น อ. บางกะปิ กรุงเทพฯ 24  
โทร. 3777400 - 9 ต่อ 294

## กำหนดออก :

ปีละ 4 ฉบับ ในเดือน มกราคม เมษายน  
กรกฎาคม และตุลาคม

## ค่าบำรุง :

สมาชิกประจำ (ปีละ 4 ฉบับ)  
ในประเทศไทยปีละ 50 บาท  
ต่างประเทศปีละ 6 เหรียญอเมริกัน  
(รวมค่าส่งทางเรือ)  
วารสารฉบับพิเศษ  
วารสารปีที่ 1 - ปีที่ 10 ฉบับละ 5 บาท  
วารสารปีที่ 11 - ปีที่ 13 ฉบับละ 10 บาท

## การสมัครรับ :

แจ้งความจำนงพร้อมกับส่งค่าบำรุงเป็นธนาคัติ  
หรือเช็คไปรษณีย์ ส่งจ่าย บ.ท. คลองจั่น  
ในนาม รองบรรณาธิการ (ฝ่ายจัดการ)  
วารสารพัฒนบริหารศาสตร์ สถาบันบัณฑิตก  
พัฒนบริหารศาสตร์ กรุงเทพฯ 24

## Objective :

To present scholarly research in  
development administration and  
related fields.

## Office :

Thai Journal of Development  
Administration Section, National  
Institute of Development  
Administration, Klongchan, Bangkok,  
Bangkok 24 Tel. 3777400-9 ext. 294

## Frequency :

Quarterly in January, April,  
July, and October.

## Subscription Rates :

One year Subscription  
In Thailand - 50 bahts  
Outside Thailand - 5 U.S. dollars  
(mailing cost included)  
Back Issues  
Vol. 1 - Vol. 10 5 bahts  
Vol. 11 - Vol. 13 10 bahts

## To Subscribe :

Send subscription form and money  
order to : Managing Editor,  
Thai Journal of Development  
Administration, NIDA, Bangkok 24,  
Thailand.