

**"Analytical Method on Functional Assignment for Public Agencies :
The Cases of Bureau of the Budget and Civil Service Commission"**

Krai Yudht Dhiratayakinant

The article argues that only within the context of a conceptual framework are the division of proper responsibility of governmental agencies efficient and avoidance of overlapping sphere of work possible. To illustrate the fruitfulness of the approach, a conceptual framework is developed and used to review and suggest the appropriate division of functional sphere between bureau of the budget and civil service commission. The proposed restructuring of responsibility of the respective agencies, if enacted upon, will lead to improved efficiency in allocation of limited public resource and greater effectiveness in agency performance.

**THE CAPACITY TO TRANSFORM AND EXPAND
EXPORTS IN DEVELOPING COUNTRIES**

Somnuke Tangcharoen

The world of international trade is one of change. Both internal and external change have important impacts on the trade of different nations. Similarly, a nation's trading pattern has economic ramifications for a nation. Population change is an obvious example of internal change. Economic growth inevitably brings about change in capital supply and technology. Whereas external changes incur certain far-reaching consequences on a nation's imports and exports.

The capacity to react to change, both at home or abroad, is vital in international trade. The structure of foreign trade needs to be flexible, depending on the changing circumstances. Hence, the necessity to expand export in new lines of product, particularly when domestic innovation and growth are taken into account.

Defects of the Position Classification System in the Thai Public Service

Swat Sukontarangsi

The author examined the soundness of the position classification system under the control of the Thai Civil Service Commission. He justified his research method in tracing the origin of job evaluation conducted by the Commission as an ex post facto analysis and he pointed out that current regulations on position classification were misleading if one wished to identify any defects in the present arrangement of classes of positions.

Point rating method in job evaluation was carefully explained to emphasize the misunderstanding of position classification prevalent in the Thai public service. Practices in the U.S. Federal Civil Service were concisely described to clarify correct analysis of compensable factors in job evaluation.

An exhaustive investigation of executive orders and inter-ministerial memoranda between 1975-1983 reveals that the present classification plan cannot be proved to be closely reflective of unique characteristics of government organizations in Thailand. The author did not refrain from comparing inconsistent executive orders and incoherent regulations initiated by the Commission. His data indicated that the defects of the classification system resulted in the confusion of promotion policy and pay inequity. He concluded that it was ineffective of the Commission to rescind orders after orders to correct inter-ministerial misunderstanding of chaotic personnel policy but it was imperative to reevaluate the present classification plan if the merit system was to flourish in the Thai public service.

ประสบการณ์และกลยุทธ์สำหรับการบริหารและการพัฒนาท่องเที่ยว : สิ่งแวดล้อมและการท่องเที่ยวในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และออสเตรเลีย

เฉลิม ทัศเลล

ผู้เขียนแสดงให้เห็นถึงลักษณะและประเภทของสถานที่ธรรมชาติต่างๆ ที่เป็นที่ยอมรับของนักท่องเที่ยวในประเทศออสเตรเลีย ไทย อินโดนีเซีย มาเลเซีย และ สิงคโปร์ ทั้งนี้ผู้เขียนได้ศึกษามาจากข้อมูลหลายแบบรวมทั้งแบบสอบถามนักท่องเที่ยว และวิธีการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานของรัฐบาลเกี่ยวกับการพัฒนาและการบริหาร สถานที่ธรรมชาติต่างๆ เช่น อุทยาน ป่า เขา ชายทะเล เพราะสถานที่เหล่านี้เป็นปัจจัย จูงใจนักท่องเที่ยว ผู้เขียนเห็นว่าควรจะควบคุมการใช้สถานที่ธรรมชาติอย่างจริงจัง เพื่อ ไม่ให้เกิดปัญหาและการเสื่อมโทรมของสิ่งแวดล้อมหรือปัญหาเกี่ยวกับการคลัง จึงเสนอ ให้มีการกระจุกตัวสถานที่ธรรมชาติเพื่อนักท่องเที่ยว เพราะเชื่อว่าการกระจุกตัวจะช่วย คึงดูดให้นักท่องเที่ยวเพิ่มจำนวนมาเที่ยวมากขึ้น พร้อมทั้งช่วยป้องกันไม่ให้สถานที่ ธรรมชาติถูกทำลายอย่างกว้างขวางอีก

**“โครงสร้างของสังคมชนบทไทยจากการศึกษาเกี่ยวกับ
การเข้าชั้นของการเข้าร่วมพิธีกรรมทางสังคม”**

**ไบรเลน แอด. ฟอสเตอร์
ดคีเฟน บี. ชิคแมน**

โครงสร้างของสังคมชนบทไทยเป็นปัญหาที่ท้าทายและมีการโต้แย้งกันมาก
ในวงวิชาการ บทความนี้เสนอว่าพิธีกรรมในหมู่บ้าน เช่น งานศพ งานแต่งงาน และ
งานบวชนาค คือการแลกเปลี่ยนความสัมพันธ์ทางสังคมของคนในหมู่บ้าน อันสำคัญยิ่ง
พิธีกรรมสามารถชี้ให้เห็นถึงโครงสร้างของสังคมอีก ทั้งนี้ผู้เขียนเสนอให้ศึกษาเกี่ยวกับ
การเข้าร่วมพิธีกรรมทางสังคมโดยใช้ทฤษฎี hypergraph ทางคณิตศาสตร์ ผู้เขียนได้
ทดสอบทฤษฎีนี้ด้วยข้อมูลจากสองหมู่บ้านในภาคกลางของประเทศไทยและผลยืนยันการ
วิเคราะห์โครงสร้างของสังคมชนบทจากการศึกษาด้วยวิธีอื่นได้อย่างดี
