

นโยบายแรงงาน*

โดย นิคม จันทร์วิทูร

นโยบายแรงงานกับการพัฒนาเศรษฐกิจ

ความเจริญของประเทศชาติจะมีขึ้นได้ จะต้องอาศัยการเศรษฐกิจที่เป็นพัฒนา ประเทศให้มีความก้าวหน้าทางเศรษฐกิจที่ รัฐบาลของประเทศไทยพยายามปรับเปลี่ยนให้หัวใจของประเทศนั้นก้าวไปสู่ความก้าวหน้าได้โดยง่าย น่าสนใจคือรัฐบาลไทยในปัจจุบันได้กระหน่ำลงทุน และพยายามสร้างเศรษฐกิจของประเทศ โดยกำหนดให้มีแผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติเป็นหลักในการดำเนินงาน

แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติจึงเน้นการปรับปรุงสิ่งแวดล้อมเพื่อสนับสนุนการทำงานในทุนเดียว ดูแลสังคม พัฒนาระบบ การพัฒนา ภารกิจ ภารกิจ ฯลฯ และการตั้งคุณสมบัติ เศรษฐกิจ ฯลฯ อย่างมุ่งหมายของการพัฒนาเศรษฐกิจนั้นอยู่ที่การส่งเสริมให้ประชาชนได้มีรายได้และมีมาตรฐานการครองชีพสูง โดยรัฐบาลเข้าช่วยปรับปรุงบริการต่างๆ ที่มีอยู่อย่างต่อเนื่องในการทำงานให้กัน

ยกตัวอย่าง แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ช่วยประชาชนให้รู้จักใช้ทรัพยากรถมอยู่ ปรับปรุงการทำงานให้มีการผลิตที่ให้ผลลัพธ์ดี จนมีรายได้สูงพอกذلك ภารกิจ ภารกิจ ฯลฯ ความเป็นอยู่มีระดับดีพอสมควร ด้วยการที่จะบรรลุผลลัพธ์ดีต้องอาศัยบุคลากรที่มีความสามารถ ความสามารถ ฯลฯ การตั้งคุณสมบัติ ภารกิจ ภารกิจ ฯลฯ ตามที่ต้องการ ด้วยการตั้งคุณสมบัติ ภารกิจ ภารกิจ ฯลฯ ในการตั้งคุณสมบัติ ภารกิจ ภารกิจ ฯลฯ ในการปรับปรุงวิธีการผลิต และการช่วยให้บุคคลที่อยู่ในดุลย์ทำงานได้มีงานทำทั้งหมด โดยเหตุนี้ ภารกิจ ภารกิจ ฯลฯ จึงมีขอบเขตกว้างขวางและนานอยู่ กับน้ำด้วยทางตั้งคุณสมบัติเศรษฐกิจมากมาย แต่ที่สำคัญที่สุดก็คือ ประเทศไทย เพรparากาห การผลิตและรายได้จะเพิ่มขึ้นให้กับต้องอาศัยงานของอุตสาหกรรม นักประดิษฐ์รวมทั้งเจ้าของเงินทุนและแรงงานซึ่งจะเป็นผู้ปฏิบัติตามแผนงานเหล่านี้ด้วย

*ในการจัดทำเอกสารนี้ ผู้เขียนได้รับการช่วยเหลือจากเจ้าหน้าที่กองแรงงานหลายนาย เช่น คุณชลินทร์ อุมาธรรม คุณพงษ์ ฤทธิ์ คุณพงษ์ รุ่งเรือง จึงขอขอบคุณไว้ด้วย.

ฉะนั้น ผลสำเร็จของการพัฒนาเศรษฐกิจดังขอนอยู่กับประชากรเมืองที่ต้องการเมืองที่ต้องการ ที่จะได้มาซึ่งทรัพยากรธรรมชาติ ก้าวหน้า เนื่องจาก การห้ามเดินทางทุก การตั้งตัวตั้งเมืองที่ต้องการคุณภาพชีวิตที่ดี ย่อมต้องอาศัยบุคคลที่ดีเยี่ยม อยู่นั้นแข็ง มีความรู้ความสามารถช้านาญางาน ประสมการณ์ในหลายประเทศให้เห็นว่า อยู่ส่วนคนพัฒนาตัวเองที่ต้องการพัฒนาเศรษฐกิจ ให้แก่ การขาดบุคคลดูแลประเทศที่ได้ก่อตัวมาช้างต้นเป็นตัวคัญ

โดยเหตุนี้ การพัฒนาเศรษฐกิจดังมีความสำคัญอย่างไรต่อศักดิ์ศรีของแรงงาน แรงงานหรือทรัพยากรดูดซึ่งเรียกว่า Manpower นี้ หมายถึงประชากรในอัตราทำงานซึ่งโดยปกติ มีอายุระหว่าง 14 ถึง 60 ปี แรงงานยังแบ่งออกเป็นต้องดูด คือแรงงานทั้งหมด (Labour Force) ได้แก่ ผู้ที่ทำงานและผู้อย่างงานแต่แรงงานที่ยังไม่ผูกพัน (Not employed) ได้แก่ ผู้เรียน นักศึกษา แม่บ้าน แรงงานคือประชากรที่ทำหน้าที่เริ่ม ดำเนินการ ควบคุม และประกอบ การต่างๆ ทางเศรษฐกิจ แรงงานนอกจากจะเป็นตัวม้าหมุนของประเทศแล้ว เขายังเป็นกับบัวประชากร 4 ล้านๆ แล้ว ยังเป็นทรัพยากรของชาติอันสำคัญที่สุด โดยปกติทรัพยากรของชาติแบ่งออก เป็น 2 ลักษณะใหญ่ๆ คือ ทรัพยากรธรรมชาติ (Natural Resources) กับทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources) ประเทศใดจะเริ่มมั่งคงจะด้วยประกอบด้วยปริมาณและคุณภาพของ ทรัพยากรทั้งสอง ในยุคแห่งความเจริญทางด้านการเมืองและวิทยาศาสตร์ เช่นนี้ จึงบูรณาการ ทรัพยากรมนุษย์ให้ด้วยเป็นมาตรฐานสำคัญที่สุด เพราะเป็นผู้คิดค้นและสร้างสรรค์การพัฒนา ทรัพยากรธรรมชาติมาใช้ให้เป็นประโยชน์ที่สุด

อย่างไรก็ตาม แรงงานของชาติจะช่วยประโยชน์แก่การพัฒนาเศรษฐกิจให้แก่ใน เพียงใดนั้น ขันอยู่กับการจัดงานค้านแรงงาน ซึ่งได้แก่การกำหนดและจัดตั้งที่ท่าน นโยบาย แรงงาน

บทความนี้จะได้ก่อตัวกันโดยนายค้านแรงงาน แต่ก่อนนี้ขอเสียขอเชิญท่านที่ยวังและ นักเขียนทางการเมืองที่ต้องการเขียน

ข้อหาแรงงาน

เนื้อพูดถึงบัญหาแรงงานก็คือพูดถึงบัญหาประชากรนั้นเอง เพราะแรงงานก็คือ ประชากรในภัยพิตร 1 พันฯ นายกรัฐมนตรี ได้แต่งตั้งคณะกรรมการรัฐธรรมนูญเมื่อวันที่ 13

สิ้นห้าม 2504 ถ้า ประเทศไทยกำลังอยู่ในภาวะที่พอดเมืองให้เพิ่มน้อยย่างรุนแรง คือ ประมาณนี้ต่ำ 800,000 คน หรือประมาณร้อยละ 2.8 ต่อปี การทบทวนเพิ่มน้อย เช่นเดียวกันเป็นเรื่องที่น่ายินดี เพราะหมายความว่าเราจะมีศักดิ์มากขึ้นกันทั่วงานสร้างสรรค์ความ เกรียงและความมั่นคงให้แก่ประเทศไทย แต่ความเกรียงคือความต้องการให้ตั้งมาตรฐานสากล ท้ายปีนี้ เช่น พดเมืองจะต้องมีคุณภาพดี ก่อตัวคือ มีอันมั่นคง มีคุณภาพ มีคุณธรรมช้านานญัตติ รู้จักความรับผิดชอบ รู้สึกดึงดูดมีภาระหน้าที่ด้าน เช่น ต้องมี บริการที่ดีต่อสาธารณะให้เพียงพอที่จะตอบแทนความต้องการที่เกิดขึ้นให้โดยทันท่วงทันเพิ่มพูนเพิ่มอย่างต่อเนื่อง ดัง ต้องมีบุคลากรด้านการศึกษา อาชีวศึกษา ให้เพียงพอ เพื่อช่วยให้เยาวชนเหล่านี้เดินทางไป บนถนนมีความรู้ความช้านานญัตติ สามารถประกอบอาชีพได้เป็นหลักฐาน

ภาระที่สำคัญที่สุดของตนนั้น คือต้องมีงานที่จะให้พอดเมืองใหม่เดินทาง เดือน พ.ศ. ๑๔๘๙ ให้แล้วในคราวที่ ๑ พ.ศ. ๑๕๐๐ นายกรัฐมนตรีเดินทางไปตรวจราชการภาคตะวันออกเฉียงเหนือเมื่อเดือนมิถุนายน ๒๕๐๔ ท่านได้กล่าวว่า เมื่อเดินทางไปตรวจราชการที่ไทยมีภาระหนักมาก แต่ก็ไม่ต้องด้านใดนักมาก เดือนคนไทยเพิ่มน้อยมาก ๆ เด็ก ๆ ที่มีภาระหนักจะเป็นผู้ใหญ่มีภาระหนักของไปอีกด้วยไปเท่าไรก็ไม่รู้

แม้เจ้าของทรัพย์จะเกียรติภูมิและมีความสามารถยังไน้มีการดำเนินกันอย่างดีและอยู่ดี แต่จากหลักฐานแห่งหน้าที่ที่มีอยู่ก็พอจะเดาได้ว่า ประชาชนในวัยทำงานให้เพิ่มน้อยย่างรุนแรง เพราะพอดเมืองของเรายังได้เพิ่มน้อยย่างรุนแรง ภาระที่ต้องรับต้องทนก็หมายถึงว่า จะมีเด็กมากขึ้น และเด็กรายจุงก็ขึ้นเท่าไร จำนวนเด็กหรือประชากรที่อยู่ในวัยแรกเริ่ม ประชากรใหม่นั้นเองก็เป็นจำนวนมาก ตัวอย่าง เช่น ถ้าเด็กอายุต่ำกว่า ๑ ขวบ ประมาณร้อยละ ๕ ของประชากรทั้งหมด ถ้าลดเพิ่มของพอดเมืองลง ๗๕% เด็กที่อายุต่ำกว่า ๑ ขวบ ก็จะเพิ่มน้อยต่ำกว่า ๖ หมื่น ๗ ก็ได้ เด็กจำนวนมากที่เกิดตาม ๆ กันมานี้เอง ก็เป็นเครื่องที่ให้เห็นถึงการบีโภคต้องเพิ่มน้อย ในการเดินทางทำงานซึ่งหมายถึงประชากรในวัย ระหว่างอายุ ๑๔-๖๐ ปี ยังอยู่ในจำนวนคงที่ เพราะฉะนั้นแรงงานจำนวนเท่าเดิมจะคงกว่าจะต้องผลิตให้มากขึ้น เพื่อให้ได้เพียงพอต่อการบีโภคของจำนวนประชากรทั้งหมดเพิ่มขึ้น ด้วย ดังกล่าวได้ว่า ในระยะแรกของการทบทวนเพิ่มน้อย ภาระของแรงงานที่จะต้องผลิต ก็คงจะมากขึ้นตาม แรงงานคนหนึ่ง ๆ อาจต้องผลิตให้มากขึ้นพอที่จะบีโภคตั้ง ๓ กันก็ได้

ถ้าการเพิ่มจำนวนพอดเน็อมต่อ ก็ต้องเปลี่ยนรัฐธรรมนูญเป็นรัฐธรรมนูญใหม่ไป จำนวนเด็กที่เข้าสู่ในชั้นเรียนเพิ่มขึ้นอย่างมากภายในระยะเวลา 10 ปีข้างไป จำนวนเด็กที่เข้าสู่ในชั้นเรียนเพิ่มขึ้นอย่างมากภายในระยะเวลา 14 ปี หรือกว่านั้น อาจก่อตัวอุบัติเหตุที่หันหน้าด้วยมีพอดเน็อมจำนวนมากมาเข้าสู่ก่อตัวแห่งงานของชาติ และหัวใจหนังเข้าสู่แรงงานและเป็นตัวหนังของแรงงาน ซึ่งสำคัญที่สุดที่จะต้องจัดทำในระยะนักศึกษา จึงคือแรงงานและเป็นตัวหนังของแรงงาน ซึ่งสำคัญที่สุดที่จะต้องจัดทำในระยะนักศึกษาให้ เศรษฐกิจ การให้การศึกษาในวิชาความรู้ทั่วไป ในวิชาชีพหรือวิชาชีวนิชโนดศึกษา เพื่อให้แรงงานนั้นพร้อมที่จะผลิตผลงานให้อย่างเต็มที่ ระยะในระหว่างการเตรียมการทักษะสำนารถ ผลิตได้ร่วมทั้งการฝึกฝนผู้คนต่างๆ ของแต่ละคนนั้นย้อมมีความแตกต่างกันไป ทั้งนี้ เนื่องมาแต่เหตุต่างๆ หลายประการ เช่น ความสำนารถของศักดิ์สูญญาที่จะรับความรู้ ความสำนารถของพ่อแม่หรือของผู้อุปการะที่จะส่งเสียให้เด็กเรียน กำลังของรู้สึกน้ำใจที่จะสำนารถร้าง สถานที่ในการศึกษาอบรมให้เพียงพอทั้งคุณภาพและปริมาณ บุคลากร 3 ประการใหญ่ ๆ ที่กล่าวมา เป็นสิ่งที่ทำให้แรงงานแต่ละคนไม่สามารถจะรับการศึกษาอบรมได้เท่ากันให้เต็มที่และทั้งหมดกัน สำหรับเหตุประการแรกของเกย์อกบดด้วยผู้รับการศึกษาอบรมนั้น ต่อนิทัยนั้น ย่อมมาจากก้าวเดิน ตนเป็นสิ่งที่จะช่วยเหลือหรือแก้ไขให้ยาก สมัยนั้นมานครสวรรค์ศักดิ์สูญญา ซึ่งรู้ยกว่า I.Q. (Intelligence Quotient) คณฑ์ I.Q. ซึ่ง ขอกราบมีความสำนารถอย่างอันดับ ที่ยังคงสามารถรับความรู้ได้มากที่สุด คณฑ์ I.Q. ทำ ขอกราบจะถือเป็นตัวบ่งชี้ความสามารถทางด้านต่างๆ ที่สำคัญ ให้กับคนหนึ่งอาจจะยังคงและสำนารถเรียนรู้ช้าหนึ่งและรักษาหน้ากากไว้ช้าหนึ่ง ซึ่งเป็นเรื่องที่จะต้องเดือดเรียนหรือรับการศึกษาอบรมในด้านที่ชอบนั้น การศึกษาอบรมจึงจะได้ผลมากที่สุด หากประการที่สอง ถ้าความสำนารถของผู้รับการอบรมในด้านการเงินที่จะส่งเสียให้เด็กนั้นได้รับการศึกษาอบรมมั่นคง รู้สึกการและพวณใจด้วยเคราะห์ทั้งน้ำตาและหัวใจ ดังที่นักการศึกษาให้โอกาสแก่เด็กที่เรียนด้วย คือ หมายถึงที่มีศักดิ์สูญญาติให้เรียนสูงยิ่ง ๆ ขึ้นไป การที่รู้สึกน้ำใจดังต่อไปนี้เรียนให้ผู้เข้าเรียนไม่ต้องเสียค่าเด่าเรียนก็มีอยู่เป็นจำนวนไม่น้อย ซึ่งเป็นการช่วยเหลือให้อย่างหนึ่ง ทำให้เด็กได้มีโอกาสเด่าเรียนรับการศึกษาคือไปจนถึงชนชั้นสูงสุดเท่าที่ศักดิ์สูญญาของเด็กเหตันนั้นจะรับได้ ประการที่ 3 เกี่ยวกับจำนวนครุภัณฑ์ต่อ 1 สถานที่และอุปกรณ์การให้การศึกษาและอบรมแก่เยาวชนนั้นให้มีอย่างไม่คิดเห็นหรือยังไม่เพียงพอ

รายการของกระทรวงศึกษาธิการเผยแพร่ผลการสำรวจจำนวนนักเรียนของคณานุกรรนกรา
ศึกษาสูงและดำเนินกิจกรรมทางศึกษาด้านนักเรียน ประจำ พ.ศ. 2498 ถึง พ.ศ. 2501
นักเรียนเพิ่มขึ้นเฉลี่ยแต่ละปีประมาณ 176,015 คน โดยเฉลี่ยต่อปี 2501 จำนวนนัก
เรียนต่อปี จำนวนนักเรียนในปี 2501 จำนวนนักเรียน 3,319,595 คน และคร่าวมทั้งสิ้นเพียง 98,744
คน ตัวต่อเพิ่มครึ่งให้พอดีต้องเพิ่มถึง 25,000 คน นอกจากนี้ยังต้องเตรียมโรงเรียน
ห้องเรียน ครุภัณฑ์ เพิ่มขึ้นอีกให้เพียงพอแก่ความจำเป็น ดังนั้น ก็ ภาระของฝ่าย
รัฐบาล เรานั้นพยายามัญญ่ากับรัฐมนตรีศึกษาฯ ให้เด็กเข้ารับการศึกษาบน平地ทุกคนศึกษา
ซึ่งแต่เดิมก้มเพียงประมาณ 1 ถึง 4 แห่งละห้องให้ขยายไปประมาณศึกษาแผนในหมู่บ้านป่า
กามกุชหมายบัตร์เด็กเข้าเรียนการศึกษาเช่น นอกจากเพื่อให้มีผู้หันตัวมาดูแลชั้นมากชั้น
แล้ว ในแต่ละชั้นจะจัดสถานที่ของเด็กซึ่งเป็นวิชาการหนึ่งทั้งหมดให้แต่ละชั้นมีคณาจารย์สอน
ประกอบด้วยคนตัวผู้ทุกคนจากภาระของศึกษา ก็ ประมาณ 4 ช่องห้องประเทศ มีห้องมารยาห์
4 แห่งคน และในจำนวน 4 แห่งนั้นประมาณร้อยละ 30 ห้องศึกษาเด็กเรียนหากความรู้เพิ่มเติม
ซึ่งยังคงไม่ บังคับไปทางสายขอของศึกษา บังคับไปทางสายสามัญศึกษา แต่สอนอีกร้อยละ 70
ก็ ราว 8 แห่งคน กองจุนการศึกษาเพียงแค่นั้น แต่ถ้าได้ไปอยู่กับพื้นที่บ้านห้องห้องกันน้ำ
ประเทศของเรานี้การศึกษาเป็นพื้นฐานของการทำงานที่สำคัญมาก จึงให้เด็กนักเรียนมา
อย่างมากกเพียงจำนวนออกเรียนได้ ความเจริญในท่านการศึกษาของเยาวชนซึ่งเป็นแรงงาน
รุ่นใหม่ก็คงหยดเพียงแค่นั้น ยังไม่เพียงพอที่จะน้ำไปพัฒนาอาชีวกรรมท่านที่เดียวบ้านให้
ก่อนไปก่อนนี้ได หากว่าเราจะไม่คำนึงถึงวิชาการของการทำงานหรือภารกิจรวมตัว จะทำให้
เด็กเพียงไค เพียงแค่คงเหลือการศึกษาอบรมแก่แรงงานรุ่นใหม่เท่านั้น ก็เป็นที่น่า
เสียดายเป็นอย่างมากแล้ว แรงงานรุ่นใหม่ให้มีได้รับการพัฒนาอย่างเพิ่มเติบโต ก่อ
รัฐบาลนี้จึงบันทึกความต่ำต้นของภารกิจฯ พยายามทุมเทงประมาณของแผนศึกษาต่อไป
พัฒนาภารกิจฯ เป็นจำนวนมาก และมากที่สุดเมื่อเทียบกับจำนวนของภารกิจทั้งสอง แม้กระนั้น
ทางฝ่ายกระทรวงศึกษาฯ ก็ยังยอมรับว่า งบประมาณที่ให้รับอยู่ในขณะนี้ยังไม่
สามารถตอบสนองโรงเรียน ศึกษาครุและอุปกรณ์การสอนให้เพียงพอจิตใจนักเรียนให้กับภารกิจฯ
ใหม่ได เท่าที่ทำอยู่ในปัจจุบันก็พยามทำให้ไดมากที่สุดและก้าวข้างหน้าที่สุดที่ทำได ดังนั้น

นั้นหมายว่า เด็กเกิดมาใหม่หรือแรงงานรุ่นใหม่แต่ว่าในงานต้มไปต่อนให้ญี่ปุ่นนั้น อาจจะไม่ได้รับการศึกษาอบรมหรือการพัฒนาความรู้อย่างเต็มที่ เด็กต่อนหนึ่งในจำนวนน้ำใจจะมีต้นฉบับภาษาอังกฤษ IQ ต่ำ แต่เด็กนั้นไม่อาจที่จะศึกษาเดาเรียนต่อได้ นับว่าทำให้ขาดแรงงานที่มีคุณภาพไม่ได้แน่นอน ฉะนั้น จึงเป็นที่ต้องหาทางช่วย ซึ่งอาจจะเป็นในรูปการฝึกอาชีพในระยะต้น ให้ความรู้ในการทำมาหากินหรือปรับปรุงการทำมาหากินอย่างที่ทักษะอยู่ในประเทศไทย เท่านั้น ฉันเดียว จึงฯ เป็นที่

ประเทศไทยเป็นประเทศก่อตั้งรัฐ พอดเมืองต่อนให้ญี่เป็นเกษตรกร นั้นหมายว่างานอันสำคัญจะเกี่ยวกับการทำงานในเกษตร ในชนบท ชาวเกษตรมีภาระเดาการท่องงานอยู่อย่างจริงจังรวม 4 หรือ 5 เดือนเท่านั้น ส่วนเดือนอีก 7 หรือ 8 เดือนที่เหลือของบ้านๆ หมู่บ้านไปตัวอย่างความต่างเปลี่ยน ก็อยู่เช่นๆ หรือไม่หากความตันก้อนหานไปอันไม่ก่อให้เกิดผลดีแก่ทางเศรษฐกิจแม้แต่น้อย คงมีชาวเกษตรอยู่บ้านหาน ซึ่งตัวมากเมื่อนั้นก็อยู่ในอัตราการดี หรือพหุบันหักห้ามรับครัวนี้ภาระต้องเสียงด้วยครอบครัวที่จำเป็นต้องเดินทางไปท่องตามห้องนอนหรือในเมืองให้ญี่ปุ่น บุกเบิกห้องน้ำในเมือง งานที่ได้รับเป็นงานทำส่วน ทำไร่ หรือแบบหาน มีรายได้พอใช้จ่ายห้องอยู่ทำงาน บางรายก็ยอมพกของเครื่องไปด้วย ซึ่งทำให้การดำเนินชีวิตเป็นไปอย่างดีมากยกเว้น ทั้งอย่างที่ให้เกิดบัญชาทางลัทธิคามต่างๆ ให้ ดำเนินหุ่นชาวชนบททำงานไม่เป็นที่ระมัดไม่สามารถได้งานที่มีรายได้คือ เพราแรงงานเหล่านี้ขาดความรู้ความเข้าใจ อย่างมากก็เพียงชั่วข้ามเดือนให้หัวใจการฝึกอบรมหรือดูแลซึ่งพอย่างหนึ่งอย่างใดโดยเฉพาะ อย่างไรก็ ถึงแม้แต่แรงงานที่ความรู้ความเข้าใจทางด้านที่ต้องการทำงานที่ต้องการให้เข้าทำงานในอัตราค่าจ้างที่กว่าค่าครองชีวิต ทำให้ไม่พอเพียงที่จะนำมาเป็นค่าใช้จ่ายยังชีพจนแต่ช่องตัวเองคนเดียว บางรายจึงต้องเข้ารับทำงานในประเทศไทยในมีความรู้อย่างพอเพียงหรือไม่มีความสนใจต้องงานนั้น แต่ที่สำคัญที่สุดคือเพื่อเดินทางห่างไกล ถ้าหากไม่คำนึงที่ทำก็ไม่สามารถจะหางงานบนทำให้ ขณะนี้เก็บบุคลากรของกระทรวงศึกษาธิการจากอาชีวะ ชั้นสูงก็หรือจากมหาวิทยาลัยก็ ต้องจึงใช้วิถีทางน้อยที่สุดในการเดินทางกลับประเทศให้กลับในขณะที่ก่อตั้งหางงานอยู่ก็ต้องกินอยู่ใช้สอยโดยอาศัยเงินจากพ่อแม่หรือผู้ปกครองประจำในพ่อแม่ก่อน น้อยค่านอนไม่พอยในบุคคลเหตุนี้ใช้เวลาหางงานนั้นเป็นแรมนี่ จนทำให้คิด

เดือนเดียว มีความกังวลห่วงใย แต่หมายความเช่นในคนสองคนไปทุกที่ กว่าสามารถทันอยู่ ก็ไม่อาจจะผ่านมาได้ให้เกิดประโยชน์โดยการทำงานได้ เป็นความตุณเตี้ยของแรงงานที่ไม่ได้ทำงานก่อให้เกิดผลผลิตไปเป็นตัวอักษรทางหนัง

การทบูคคลที่มีการศึกษาด้านงานอยู่ บางคนก่อตัวเป็นเพรษอาชีวกรรมสามารถ และความเข้าใจตามที่หมายจ้างต้องการ บางคนเดือดงานต้องการทำงานในส่วนกังวลหรืองานที่น่ารำขึ้นได้ แต่ยังคงตั้งใจทำงานหนังประภูมิ คือ ประเทศของเรายังมีงานด้านพานิชยกรรมและอุตสาหกรรมไม่เพียงพอ กับจำนวนแรงงานเพิ่มขึ้น

โดยสรุป บัญชาแรงงานในประเทศไทยตอนนี้ เป็นบัญชาที่ประเทศไทยเพิ่งพัฒนาหั้งหตุ้ย ประสมอยู่ เช่นเดียวกัน คือ ประชากรและแรงงานได้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว แรงงานส่วนใหญ่ ที่อยู่ในชนบทมีงานทำเป็นครั้งคราวและบางครั้งอยพไปทำงานยังต่างท้องที่หรือในเมือง แรงงานเหล่านักการศึกษาต่อ ขาดความรู้ความเข้าใจ ทำงานโดยตระหนึบรวมทั้งทำมา ให้บันหนังมีเวลาทำงานเพียง 140 วัน แรงงานบางส่วนที่ได้รับการศึกษา แต่ความรู้ความ เข้าใจไม่พอ ก่อตั้งประสมบัญชาการหางงานที่เหมาะสมสำหรับคน ภาระการดูแลงานดูแลเรื่ม ปรากฏในห้องที่บ้านแห่งโภชนาศิลป์ในเมืองหอดงซึ่งเป็นท้องถิ่นศักดิ์สิทธิ์ในการศึกษา มีนักศึกษา สำเร็จความรู้ประโยชน์และอาชีวะในบ้าน 70,000 – 80,000 และสามารถเรียนต่อได้ เพียงครึ่งหนึ่ง ที่เหลือต้องหางงานทำ เนื่องจากงานพานิชยกรรมและอุตสาหกรรม ก่อตั้งขึ้นในระยะเริ่มต้น ฉะนั้น โอกาสที่จะได้งานดูดีน้อย คงพยายามเข้าสืบและจับช่อง คำแนะนำของทางราชการซึ่งก็ไม่เพียงพอที่จะรับได้ทั้งหมด

รู้มาตั้งแต่หนอกดงเรื่องนี้ โดยพยายามสั่งเสริมการอุตสาหกรรมในประเทศไทย โดย ตนับสิ้นให้กันไทยได้ก่อตั้งการอุตสาหกรรม ทั้งแนวหน้าและเชิงชั้นชาวต่างประเทศเข้ามา ลงทุนก่อตั้งอุตสาหกรรมขึ้นในประเทศไทย และการพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาลในบางแห่ง ต้องห้ามการก่อตั้งรั้งและมีงานอย่างน้อย แต่คงจะต้องใช้เวลาพอสมควรที่จะสามารถสร้างงาน ให้เพียงพอแรงงานเพิ่มขึ้น

ด้วยเหตุนี้ บัญชาและสภาพการณ์ของแรงงานในประเทศไทยฯ ควรจะได้มีการ พิจารณาที่เข้มงวดปรับปรุงหรือดูดูทาง เพื่อที่ให้ภาระการณ์ที่เป็นอยู่ในขณะนี้ได้มีภาพ

**๕๔
๕๕
๕๖** การศึกษาทางแยกไปทดสอบความการค้าเพื่อการให้ได้ผลลัพธ์ของการดำเนินการโดยนายกฯ
และการเบ็นเบองแรก

นโยบายแรงงาน (Labour Policy)

นโยบายแรงงาน หมายถึงแผนงานส่งเสริมและสนับสนุนการใช้แรงงานให้มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ในการเติบโตทางเศรษฐกิจด้านผู้คนของประเทศไทยและต่อตัวประเทศชาติ นโยบายแรงงานนี้ต้องประสานกับตัวอื่นๆ ตามมติของประเทศชาติ

ประการแรก ส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการทำงานอย่างเต็มตัว หรือเพื่อให้ทรัพยากรและแรงงานที่มีอยู่ให้เป็นประโยชน์มากที่สุด เพื่อประโยชน์ของ แรงงานที่ดี หรือยังไม่ได้มีการใช้เต็มที่

ประการที่สอง คุ้มครองแรงงานโดยความมาตรฐานขั้นต่ำในการใช้แรงงานเพื่อให้ดูแลด้านความปลอดภัย ดูแลสภาพและอนามัย สามารถทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง มองห้ามคุ้มครองแรงงานหญิงและเด็ก นักงานขันยั่งพยาบาลที่จะดูแลเด็ก เกิดกับผู้ต้องดูแลด้วยความรับผิดชอบและให้เป็นรายได้เพียงพอในการครองชีพ และเพื่อประโยชน์สาธารณะและความก้าวหน้าต่อไป

ประการที่สาม ส่งเสริมความตั้งมั่นของตนให้เกิดขึ้นระหว่างดูแลด้านนายจ้าง หางานบั้งกันและระวังข้อพิพาท เพื่อจะให้บังเกิดความสงบในสังคมและสุขกรรม อนันต์ยังคงให้เกิดประโยชน์ในกระบวนการนี้

นโยบายแรงงานแห่งชาติจึงประกอบด้วย

1. 政府的劳动政策
2. 政府的劳动保护政策
3. 政府的劳动计划

1. 政府的劳动政策 (Employment Policy) ให้แก่การส่งเสริมให้บุคคลในวัยทำงานได้มีงานทำ โดยการสำรวจและวิเคราะห์การทำงานและการทำงาน การจัดให้มีการแนะนำอาชีพ การฝึกอาชีพและการศึกษา ตลอดจนการสนับสนุนให้ด้วย

(1) การสำรวจเพื่อให้ทราบปริมาณแรงงาน (Labour Survey)

การสำรวจ คือ การค้นคว้าเพื่อให้ทราบข้อมูลจริงที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน รายงาน เรากล่าวถึงการสำรวจประชากรผู้บรรจุและแรงงานผู้ผลิต กด้วยกิจผู้ดูแลงาน กด้วยกิจผู้หางานไม่เห็น

อัตรา หรือการหักงานห้าร้อยเปอร์เซนต์ เรายกเว้นสิ่งเหล่านี้โดยการประมานทุกชนิด เว้นแต่จำอน
ประชาการอย่างเดียว ซึ่งมีการสำรองสำนักในประชาการอยู่เป็นประจำ ในการสำรองฯ ในเรื่อง
แรงงาน แม้จะมีพระราชนิษฐ์สำรองภาระของกรรมการมาตั้งรวม ๘๐ ปีแล้วก็ตาม แต่ก็หาได้
กราที่ทำการอย่างเดียวเท่านั้นและหอดอกมาไม่เพียงจะมีการสำรองฯ เกี่ยวกับแรงงานอย่างจริงจัง และ
เป็นรูปหอดอกด้วยในวงแคมเป็นครั้งแรกเมื่อ ๒ ปีมานี้เอง การสำรองฯ ในเชื้อสายการสำรองฯ
การดำเนินงานในท้องที่นั้นหอดอกพระนกรดังนั้นหอดอกน้ำที่ ๖ เดือน เก็บข้อมูลเกี่ยวกับจำนวน
คนทำงานในสถานประกอบการประจำท้องที่ ๑ วันจำนวนคนทำงานเท่าไหร่ อุปทานประจำท้องที่
ก็ถูกอย่างไร จำนวนคนทำงานเมื่อ ๖ เดือนก่อน และ ๖ เดือนภายหลัง และคุณคงได้
ระบุรายกิจการใน ๖ เดือนข้างหน้า เพื่อทราบว่าจะมีตำแหน่งงานด่วนเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด
เป็นดัง การสำรองฯ ในรูปนักดูแลอย่างเป็นตัวตั้งตัวตึงหอดอกตัวด้วย

การสำรองฯ แรงงานเป็นสิ่งจำเป็นและเป็นความสำคัญยังคงเป็นห่วงหงส์มือ^๔
ปฏิบัติอยู่ ในการประชุมระหว่างประเทศภาคพื้นาเซียภาคเนยเกียวกับแรงงาน ซึ่งองค์การ
แรงงานระหว่างประเทศได้คิดให้มอบหอดอกพระนกร เมื่อ พ.ศ. ๒๔๙๕ ก็ได้เน้นถึงความ
สำคัญในเรื่องการสำรองฯ เพื่อการแก้ไขหาได้ ๑ ปีตาม ๑๕๗ แห่งแก้ไขสัญญา และ
การหอดอกพระนกรให้ด้วยความต้องมารยากระดับมาตรฐานนี้เป็นเบื้องต้น หลังจากนั้นและด้วย
งานนโยบายและโครงการต่างๆ เพื่อแก้ไขหอดอกน้ำที่มีอยู่นั้น แต่นั้นเป็นทางทฤษฎี ถ้าสามารถ
กระทำให้ก็จะได้ผลอย่างเดียวกัน ไม่สามารถจะเข้าใจให้อย่างเดียวที่ ทุกๆ ให้เจ้าของทำ
เฉพาะการสำรองฯ แต่อย่างเดียวให้เดือนธันวาเดือนกันยายน ความเสี่ยงหายดันเป็นผลของบัญชาต่างๆ
อย่างเดียวไม่สามารถจะรอดด้วยให้คำแนะนำการภัยหนึ่งให้ก็จะเกิดขึ้น ในการประชุมที่กล่าวแล้ว
มีผู้แทนหลายประเทศแจ้งว่า การสำรองฯ เป็นความจำเป็นเบื้องแรกก็จริงอยู่ แต่ในส่วนของ
ประเทศไทยกำลังพัฒนาไม่มีการดูแลอย่างเพียงพอที่จะนำมามาเพื่อการสำรองฯ แต่อย่างเดียว
โดยเฉพาะ การสำรองฯ ไม่สามารถจะทำให้อย่างเดียวที่เท่าที่ดูแลช้าหรือความจำเป็น
ทั้งหมด ยังกว่านั้น ถ้าการสำรองฯ ให้ไม่มีการกระทำเป็นระยะๆ ๑ ปี หรือระหว่างระยะเวลา
แห่งการสำรองฯ ไม่มีระบบวิชาชีพให้แจ้งหรือรายงานข้อมูลเป็นประจำ ยังจะรักษาข้อเหตุจริง^๕
ให้ให้ทันสมัยอยู่เสมอได้ ผลกระทบของการสำรองฯ ก็มีมาก การทำนายเหตุการณ์นี้ขอ

ความไม่แน่นอนของผลลัพธ์ให้ง่าย และการแก้ไขหากจะไม่ตรงกับเป้าหมายที่ตั้งไว้ไม่คุ้มกัน เนื่องจากไปเพื่อการสำรวจอย่างมหาศาล แต่ยังไหร่ก็ตาม การสำรวจก็ยังคงต้องการทำอยู่ ตามกำลังเห็นใจจะกระทำได้ อย่างน้อยการสำรวจในรูปแบบ (Sampling) ก็อาจช่วยลดการวางแผนหรือโครงการให้ไม่มากก็นัก

(2) การแนะแนวอาชีพ (Vocational Guidance and Counselling)

ปรากฏอยู่ทั่ว ๆ ไปในขณะนี้ ผู้ที่สนใจการศึกษาขอมาแล้วไม่ว่าจะในระดับไหน ก็ตาม ก่อนที่จะทางานทำได้จะต้องกังวลอยู่กับการเดือกด้วย ถ้าขาดความรู้ทั่วไปผ่าน การศึกษามาอยู่ในวงแคบ การคิดในเรื่องนักไม่สูงอกนัก เพราะทราบด้วยเหตุว่าสามารถ จะทำงานอะไรได้มั้ง แต่การศึกษางานประเภทเบื้องต้นก็ต้องมีความรู้เชิงให้รับมาก มิ อุ่นใจอย่างที่เคยประการ ประเภทงานที่คนจะสามารถทำได้มีมากอย่างตามไปด้วย ทำให้ คิดตัดสินใจไม่ถูกว่าจะเดือกด้านประเภทใดหางงานจะดี

ดังนั้น ถ้าหากได้มีบริการที่จะช่วยแนะนำทางเพื่อเดือกประเภทงานที่เหมาะสมกับ กล่าวก็คือ ถูกห้องกับนิตย์ และตรงกับความถนัดของตน ทั้งสามารถทำได้ทุกด้วย ก็จะ เป็นการช่วยบังกันมิให้ผู้เข้ามาตั้งงานครั้งแรกในชีวิตจะต้องเบ็ดเตล็ดงานบ่อย ๆ ทางฝ่าย นายจ้างก็จะได้รับประโยชน์เพรื่อให้คนที่ถูกกับงาน/ผลแห่งการแนะแนวอาชีพนั้นนำไปสู่การ ทางานได้ง่ายยิ่งขึ้น ผู้ให้เข้าทำงานและตัวเองให้ก็จะเป็นปกติ นุ่งทำงานประเภทนั้นตลอดไป ไม่พะวะพะวังต่อการที่จะต้องคิดทางานใหม่ในโอกาสต่อไป

ในต่างประเทศ เช่น อังกฤษ เป็นต้น ตามสำนักงานเกี่ยวกับทุกแห่งมักจะมีเจ้าหน้าที่ ในด้านประจารอยุ่นหนึ่งเป็นอย่างน้อย เพื่อให้ความช่วยเหลือในการแนะแนวอาชีพแก่เด็ก หรือเยาวชนที่กำลังจะถูกจากการศึกษาไปสู่การทำงาน เจ้าหน้าที่คนนี้จะไปเยี่ยมตามโรงเรียน และสถานศึกษาต่าง ๆ ทอยู่ในเขตหน้าที่ของตน โดยเฉพาะอย่างยิ่งโรงเรียนประเภทอาชีวศึกษา หรือโรงเรียนที่ให้การฝึกฝน การฝึกอบรมเฉพาะอย่าง เสียก้อนเดียวที่จะมีการสอนให้ในบึงกุ่กห้ายของโรงเรียนนั้น แล้วเข้าส่องดามสัมภาษณ์เดือนกับเรียนทุก ๆ คนเป็นส่วนตัวและ อย่างกันเอง ให้ทราบถึงแนวทางความคิดของแต่ละคนว่า ถ้าได้เข้าเรียนการศึกษาแล้ว จะไป ทำงานอย่างไรและที่ไหน ถ้าเด็กมีความหมายอย่างแน่นอนแล้ว เจ้าหน้าที่จะช่วยสนับสนุน

อกซันหนัง งานที่เกิดมุ่งหวังจะทำให้คนดูเมื่อเป็นไปได้จะหมายความว่าต้องเพียงใจ เพื่อจะดำเนินการให้สำเร็จ อยู่ในส่วนกิจกรรมทางงานย่อมทราบถึงภารกิจที่ต้องการที่จะดำเนิน การทางงานนี้ประกอบนี้โดยคิดถึงภารกิจ ภารกิจที่เป็นภารกิจแก่ไขความเข้าใจของเด็กให้ถูกต้องพร้อมทั้งให้คำแนะนำที่สมควรให้เด็กได้ลองไปพิจารณาดู กิจกรรมนี้จะต้องการให้ห่างอย่างใดก็จะรับเป็นเจ้าหน้าที่คิดถึงกับ เจ้าหน้าที่ภารกิจทางงานให้ บางรายที่ไม่สามารถตั้งความหวังหรือคิดไม่ถูกก็จะไปทำงานอย่างใดและที่ไหน เจ้าหน้าที่จะพยายามเดินทางหนาทื่องหนาทื่องให้เด็กทราบและสอนภารกิจประดิษฐ์ กิจกรรมทางงาน เป็นอย่างที่ทางกรอบครัว นิสัยใจคอของเด็ก รวมทั้งอาชญากรรมไป กองครุประจักษ์และครุในญี่ปุ่น แต่ก็พยายามทางงานในประเทกและต่อมาจะเป็นที่ถูกต้องกับเด็ก และพอจะหาให้ในตระเวกหมู่บ้านนัดด้วย หลังจากนั้นเจ้าหน้าที่ผู้นักจิตวิทยาติดตอกับเจ้าหน้าที่ภารกิจทางงานให้เด็กนั้นทราบถึงภารกิจทางงานแล้ว นักจิตวิทยาเด็กจะได้งานทำและกิจกรรม เจ้าหน้าที่จะตัดความเมื่นในในการทำงานของเด็กผู้นั้นไปอย่างระดูตามนั้น ประมาณ 1 ปี เป็นต้น หากในระหว่างการทำงานนั้นบัญหาข้อห้องประภากำไรเกิดขึ้น เจ้าหน้าที่ผู้นักจิตวิทยาจะรับผิดชอบที่จะรับปรึกษาและดูแลทางที่ถูกต้องให้เด็กพิจารณาปฏิบัติ ให้ เจ้าหน้าที่ผู้นั้นเป็นเดือนหนึ่งผู้ปักครองของเด็กนั้น ช่วยให้ภารกิจทางงานสังคมยังคง ลงได้ทำหน้าที่ของนักศึกษาต่อไป เนื่องจากเด็กจะได้รับการอบรมพัฒนา

การแผนผังอาชีพ กรณบประกันศักดิ์ศรีที่ได้ร่วมมาเพียงปีกว่า ๆ มาแล้ว โดย ได้รับความอนุเคราะห์จากกระทรวงศึกษาธิการเรื่องเพื่อให้ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ซึ่งได้รับการ ศึกษาทางด้านนามโดยเนพะ ให้มาร่วมวางแผนดำเนินบริการด้านนี้ และการปฏิบัติภัย อยู่ในระหว่างภาคต้อง เท่าที่จะทำไปแล้วก็ให้ช่วยแนะนำเชิงการอาชีพและประเทกงานแก่ ผู้ที่ไปยังข้อตั้งภารกิจงานไว้ด้วย ด้วยวิธีการแผนผังในรูปที่ประทศอังกฤษทั้งหมด ก็จะได้ พิจารณาเริ่มในโอกาสต่อไป

(๓) การฝึกอาชีพ (Vocational Training)

การฝึกอาชีพ คือ การตั้งเสริมให้แรงงานได้มีความภาพยังชีนกิจกรรมอย่างแท้จริง ความรู้ที่นำไป การฝึกอบรมให้เข้าเกี่ยวกับอาชีพของคนแต่ละคนน้อยมากอย่างน้อยก็มีอยู่แล้วเป็น ทุนเดิม เพื่อจะดำเนินการที่เพียงในบ้านของคนเองหรือไปช่วยผู้อื่นหรือญาติพี่น้องที่

ก็เป็นภารที่งาน ถึงแม้ไม่ได้ค่าเสียเบ็ดเด็กให้ประชุมการศึกษา ภารผู้มีอิทธิพล จึงได้มีนักเรียนด้วยกันให้ได้ไปการศึกษาในศึกษาจากสถานศึกษาโรงเรียนก็ย่อมทำให้มีความสำนึกรักภูมิบ้าน

พุคดังความต้องการของแรงงาน ส่วนใหญ่ในชนบทจะต้องการเรียนเพื่อจะหากงานในส่วนงานทางด้านอุตสาหกรรม หรืองานของผู้บังคับบัญชาซึ่งส่วนใหญ่งานบริหาร ประเทศของเราอาจจะย้อนรับให้ได้ เป็นประเทศที่กำลังคงเนื่องด้วยหัวเรียนก่อตัวก่อสร้างพัฒนา ดำเนินการต่อไป หรืองานบังคับบัญชาซึ่งยังพอจะเรียกให้ได้ นัดว่างเหตุให้เยาวชนหัวใจจะถูกต้องไม่ถูกให้เป็นส่วนมาก คนส่วนใหญ่พยายามที่จะไปถึงค่าแห่งชั้นผู้นำมีปริมาณน้อยที่สุดของประเทศหนังๆ อะพัฒน์ได้ เช่น ในทางพัฒน์ต้องการที่จะไปถึงค่าแห่งหัวหน้าของ ข้อมูล หรือปัจจัยทาง ทางที่ทางการที่จะไปถึงนายพันและนายพล และนางคนยังไกอกว่าน้ำดูกายปัจจัยทางค่าแห่งค่าต้องให้เป็นรัฐมนตรี ทางด้านค่าที่จะเป็นบันไดไปสู่ตัวอย่างการห้ามให้ก่อว่างของแตะตื้นที่รับผิดชอบทางราชการและรับผิดชอบทางเศรษฐกิจรัฐมนตรี และรัฐมนตรีต่อไป น้อยคนนักที่จะคิดแต่เพียงว่าจะขอเป็นแต่เพียงตุ่นหัวญี่ปุ่น หรือผู้ตัดการในในบริษัทหนังๆ หรือเมืองน้ำที่มีความช้านานญูงานในองค์การหนังๆ เท่านั้น ความคิดหัวใจนี้ค่าหนึ่งเก่าแก่จนเหล่าน้ำได้ใน เพราะเป็นปรากฏการณ์ที่มีอยู่ทุกไปในประเทศที่กำลังพัฒนา (Developing Country) ทั่วโลก ความคิดค่าหัวใจนี้ของพัฒนาอย่างมากที่มีความคาดหวังนี้ปุ่นกรองและต้องเด็กในการเดือกดูที่จะศึกษาและเข้าสู่พัฒนา ความสำนึกรักเจ้าหัวงานค่าความต้องการของตน

การผูกขาดภารที่งานโดยอย่าง เช่น กារผูกขาดผู้มีอิทธิพล กារผูกขาดหัวใจที่งาน กារผูกขาดผู้มีอิทธิพลให้มีช่วงเฉพาะอย่าง แต่ไม่มีความรู้ในประเทศที่น้ำไปเป็นด้วย มุ่งเพื่อจะให้ผู้ต่อเรื่องการอบรมเชิงมีเดีย เมื่อได้งานเด็กที่ต้องการที่ แต่อย่างไรก็ต้องต่อผูกงานผู้มีอิทธิพล ภายนอกค่าเป็นจะค่าหัวใจคุณค่าความต้องการของ น้ำด้วยส่วนใหญ่เดียกันเพื่อให้ตรงตามความต้องการ น้อยจากนั้น กារผูกขาดผู้มีอิทธิพลในงานในชนบทจะได้พัฒนาด้วยความค่าเป็นและความต้องการในห้องเดือนๆ ทั้งน้ำด้วยเช่น ในห้องเดือนกุมภาพันธ์กุมภาพันธ์ กันการผูกขาดภารที่งานปัจจุบันปัจจุบัน

วิชาการท่องงานให้กับ เช่น การออกแบบ การใช้สี เมื่อต้น เรียนเติบโตไปในท้องถิ่นที่เครื่องพ่อค้าคนกลาง มีการใช้จ่าย รถจักรยาน เครื่องดื่ม ก็อาจจะมีการฝึกซึ้งผู้สอนในห้องไฟฟ้าชั้นคง ๑๐๑

การฝึกอบรมห้องท่องงาน หมายถึงการฝึกในข้อใดข้อหนึ่งตั้งจากให้มีงานทำแล้วแต่ผู้ห้องงานนั้นจะประทับใจห้องงานบางอย่างซึ่งยังไม่มีความรู้หรือความเข้าใจอย่างพอ หากให้รับการอบรมเป็นพิเศษและก็จะทำให้มีนั้นประทับใจภายนอก และการจัดให้มีการฝึกอบรมห้องงานไม่ค่อยกันหรือฝึกตัวคนเดียวหนึ่งห้องท่องงานตัวคนเดียวหนึ่ง และการห้องงานในระหว่างนั้นจะต้องทำในประเภทที่มีการฝึกอยู่ด้วย เพื่อจะได้เป็นการเพาะความเข้าใจให้เกิดขึ้นพร้อม ๆ กันไป วิชาการ เช่น งานทางฝ่ายราชการและทางฝ่ายนายจ้างของอาชญากรให้กับนั้น ส่วนใหญ่จะเพื่อความตระหนักรู้จะเป็นฝ่ายนายจ้างเมื่อผู้ให้การฝึกเพราะปะโยชน์จะได้จากการนั้นเกิดแก่นายจ้างโดยตรงด้วย

อนั้น การที่จะให้โครงการให้ผลอย่าง究竟จะจำเป็นที่จะต้องมีเจ้าหน้าที่หลายฝ่ายที่เกี่ยวข้องร่วมกันพัฒนาให้แก่ ฝ่ายการศึกษา ฝ่ายแรงงาน ฝ่ายอุดหนุนกรรม เมื่อต้น การฝึกอบรมจะต้องอย่างต้องคำนึงถึงความต้องการของตลาดแรงงานในบ้านดูนและอนาคตประกอบด้วย

(4) การจัดหางาน (Employment Service)

การจัดหางาน คือ วิชาการที่จัดให้ นายจ้างห้องห้องการคุณงานมาพบกับผู้ต้องการหางานของนายจ้างนั้น การประชาสัมภาษณ์ที่ดำเนินการคัดหางานมาเป็นเวลาหนึ่งเดือนและก็ให้พยายามปรับปรุงแก้ไขวิธีการให้เขียนอยู่ตลอดมา ให้พยายามดูระบบการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ เช่น ในเรื่องบัตรขอเชื้อคนห้องหางานและบัตรขอนายจ้างห้องห้องการคุณงานให้มีระบบพัฒนาศักยภาพของห้องห้องประเทศ แม้ว่าบัญหาของการจ้างงานหรือการห้องหางานยังไม่ได้ มีให้อยู่ที่การจัดหางานแต่ประการเดียวก็ตาม การคัดหางานก็เป็นมาตรฐานการต่อหน้าที่จะต้องความต้องการของตัวตนนั้นของการคุณการปรับปรุงภายในกระบวนการเชิงโครงสร้างและ ยังต้องที่จะให้คัดหางานในพาร์คและอนบุรี ทั้งจะค่อนไปถึงค่างคิ้งห้องห้องด้วย แต่ห้องห้องจะทำให้มากน้อยเพียงไหก็จะอยู่กับบุคคลมาเป็นหลักต่อไป

มาตรการอีกทางหนึ่งที่จะเพิ่มต้มรรถภาพในการศักดิ์หางงานให้ดีขึ้นคือการจัดตั้งศูนย์จัดหางานขึ้น เพื่อเป็นแหล่งกลางที่รวบรวมข้อมูล สำนักงานผู้หางงานและสำนักหางงานชั้นนำมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ยังจะช่วยแก้ไขปัญหาการหางงานให้แก่ผู้มีความต้องการหางงานซึ่งข้อดีของ

(๕) การสร้างงานใหม่ให้เกิดขึ้น (Job Creation)

ตั้งแต่ปัจจุบันมาตั้งแต่เดือนแล้วว่า ไทยสู่นรรตน์แต่ละงานเท่าทันอยู่ยังไม่พอ กับคน และนอกจากนี้จากที่ทางราชการได้ตั้งเติมให้ชาวต่างด้าวประทศให้มาลงทุนและให้มีการก่อสร้างเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจในประเทศนั้น ๆ ยังเป็นการสร้างงานใหม่ให้เกิดขึ้นแต่ตัว กองทัพฯ ได้หาวิธี หรือโครงการอื่น ๆ เพื่อสร้างงานใหม่ให้เกิดขึ้นอีก ทั้งนี้ ก็ต้องแต่ว่าเปรียบมานะของเงินนั้น เป็นสำคัญด้วย การสร้างงานหมายถึงว่าจะต้องมีรายได้ให้กับผู้หางงานนั้น นโยบายอันนี้ ประทศของเราราชการทำไม่ได้เท่านั้น ก็ ให้เฉพาะอย่างยิ่งทางรัฐบาล ในส่วนของเมือง ทุ่น้ำด้วยความพยายามของตัวเดียวคนเดียว งานสูงชันผิดปกติในท้องที่ รัฐบาลของนัดรัฐนี้จะ พยายามสร้างงานใหม่ให้เกิดขึ้น เช่น ประทศงานโดยชาติ สร้างถนน ปลูกต้นไม้ ต้นไม้เด็กเด่น สถานที่พักผ่อน ลั่นก่อสร้างต่าง ๆ มุ่งช่วยคนหางงานเป็นสำคัญ ซึ่งประเทศไทยมีประมาณ มากมายเห็นนั้นจะดำเนินการด้วย

อย่างไรก็ตาม ทักษิณ มาห์มุดเป็นแต่เพียง โกรงกากที่จะช่วยแก้ไขปัญหาหางงานซึ่ง เกิดขึ้นบางครั้งบางคราว ตัวนักการค้าหางงานทั่วไปหรือเป็นอยู่เป็นประจำงานเป็นเรื่องที่ด้อยพิจารณาแก้ไข นโยบายทางเศรษฐกิจและตั้งค่าตอบแทนปัจจัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งจะต้องคง เม็ดหมาляетัวในโกรงการพัฒนาเศรษฐกิจด้วย เช่น ขั้นเดียว ญี่ปุ่น ปากีสถาน และพูดเป็นส่วนต่างกันนัดงานที่จะเพิ่มขึ้นในแผนการหางงาน

2. นโยบายคุ้มครองแรงงาน (Labour Protection Policy) ได้แก่การคุ้มครองคุ้มครองการ ทำงานในค้านสุขภาพ อนามัย สภาพการทำงาน ตลอดจนผลประโยชน์และสิทธิ์ทาง อาชญากรรม

โดยปกติเงื่อนไขในการหางงานค้าง ๆ ยื่นขันอยู่กับข้อตกลงระหว่างลูกจ้างและนายจ้าง แต่ในทางปฏิบัติส่วนใหญ่ก็เน้นเรื่องของนายจ้างที่จะกำหนดให้ ไทยเห็น บางครั้ง

ดูดีจังอาจจะไม่ได้รับความเอาไว้ใส่ในเรื่องตุขภพอนามัย และส่วนราชการทำงานเพียงพอที่ให้ดูดีจังเองเดือดร้อน ซึ่งไม่แค่เพียงจะทำให้ครอบครัวดีมาก แต่ยังทำให้รัฐบาลดีด้วย มีการเข้าช่วยเหลืออุปกรณ์ด้วย

ในท่านของเดียวกัน เมื่อดูดีจังไม่ได้รับการตอบแทนตามเป็นธรรม ดูดีจังอาจจะถือว่ามีความยุ่งยากให้แก่นายดีจัง เช่น หุ้นส่วนหรือค่าเนินการยังเป็นการทำให้ผลผลิตไม่ได้ค่าเนินไปต่อตัว ผู้เดียวเหตุนี้ได้กระทำบกร่างให่อนุญาตด้วยความถูกต้องตามกฎหมายประเทศชาติ ส่วนรวม

ด้วยเหตุนี้ รัฐบาลมีความจำเป็นที่จะต้องมองมาตรฐานในการใช้แรงงานเพื่อกันชุมชน เดียวแต่คน กดด้าวคือ ดูดีจังให้ได้รับผลประโยชน์และกิจกรรมแทนที่ดูดีจังต้องสมควร ยังบังผลต่องตัวให้กิจการของนายดีจังได้ค่าเนินงานตัวอยู่ด้วย และทำให้กิจกรรมค้าขายอุตสาหกรรมของประเทศได้ค่าเนินใบด้วยความร่วมมือด้วย

อนึ่ง ในประเทศที่เพิ่งเริ่มพัฒนาทั้งหลาย คงต้องไม่มีภาระหนักงานในกิจกรรมค้าและอุตสาหกรรมเมื่อผู้คนไม่มีเกี่ยวตัว เพราะส่วนราชการทำงานไม่ดีและไม่มั่นคง ดึงไม่สนใจด้วยเข้าทำงานกิจกรรมค้าและอุตสาหกรรม แต่กลับหันไปทำงานของรัฐบาลซึ่งเห็นว่าไม่เกี่ยวตัว และได้รับการตอบแทนทดแทน ภารกิจมุ่งหวังแรงงานดีจังเป็นทางหนทางที่จะสนับสนุนให้คนไทยโดยเฉพาะเยาวชนได้มีโอกาสเข้าทำงานค้านกิจกรรมค้าและอุตสาหกรรมมากยิ่งขึ้น

ภารกิจมุ่งหวังแรงงานมุ่งคุ้มครองเกียวกับการก้าวหน้าหมายความว่า การทำงาน วันหยุดประจำปีต่อปีต่อปี วันหยุดตามประเพณีนิยมและวันหยุดพักผ่อนประจำปี การคัดให้ดูดีจังให้รับความก้าวหน้าโดยการเพิ่มเติมความสามารถทางอาชีวศึกษาและฝึกอบรมให้ก้าวหน้าและมีค่าแรงเหมาะสมกับความสามารถของงานที่ทำอยู่ทุกด้วย

ในการดำเนินการก็มีการขออนุมัติหมายความว่าหมายความว่าเกียวกับชุด ไม่ใช่งานซึ่งโดยปกติก็ออกันว่าสัปดาห์หนึ่งทำงานไม่เกิน 48 ชั่วโมง และมีวันหยุดประจำปีต่อปี 1 วัน นั้นหนึ่งมวนหยุดตามประเพณีนิยมแต่ละเดือนนายดีจังดูดีจังจะออกตั้งกัน นอกจากนั้นจะให้ นายดีจังให้สิทธิ์ดูดีจังให้หยุดงานพักผ่อนประจำปีเป็นการเพิ่มเติมอีกด้วย สำหรับก้าวหน้า ก้าวหน้าให้จ่ายตามก้าวหน้าเดา ถ้าพัฒนาด้วยดีจังก็จะต้องจ่ายตอกเบี้ยให้ กิจการทั้งหมด

กำหนดเดือนปีกติกะจะหักเงินค่าต่อวันเดือนให้ เนื่องจากงานที่ทำงานในวันหยุดตามประเพณีย่อม นายนายจ้างก็จะเป็นคนจ่ายให้เป็นพิเศษเพิ่มขึ้นอีก 1 เท่า

สำหรับเรื่องค่าจ้าง ในบางประเทศก็มีการกำหนดค่าจ้างขั้นต่ำ คือ รัฐบาลจะได้กำหนดไว้ค่าจ้างเท่าไรเป็นค่าจ้างที่คาดหมายว่าจ้างจะจ่ายให้ ด้วยตาก่อนหนอกไม่ได้ เพื่อคุ้มครองให้ถูกจ้างได้รับค่าจ้างเพียงพอที่จะเดยงชีพอยู่ได้ การที่ถูกจ้างให้รับค่าจ้างต่ำ นอกจ้ากผลเดียวจะเกิดแก่ถูกจ้างเอง เพราะไม่มีรายได้เพียงพอที่จะเดยงคุ้มครองและกัยจังมผลต่องบดังด้วยจ้างของและตั้งค่าจ้างขึ้นถูกจ้างที่ได้เงินเดือนน้อยย่อมที่งานขาดความคงใจ ขาดความกักต้องนายจ้าง ไม่ทุ่มเทต่อการงาน น้ำใจเปลี่ยนงานน้อย ๆ เป็นผลเดียวแก่นายจ้างและศรษฐกิจของประเทศไทย

นอกจากนี้ สำหรับบางประเทศก็มีการหักภาษีจ้างยังรวมไปถึงการหักระบบประกันรายได้ของถูกจ้างด้วย (Income Maintenance) เช่น การจ่ายเงินบำนาญชราภาพ การจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาล การจ่ายเงินค่าทดแทนในการอุบัติเหตุจากการทำงาน ฯลฯ

๔. นโยบายแรงงานสัมพันธ์ (Labour Relations Policy) คือการตั้งเสริมให้นายจ้างและถูกจ้างให้มีความเข้าใจดีต่อกัน เดาวพิธีกิจและหน้าที่ของกันและกัน เมื่อมีข้อข้องใจหรือการขัดแย้งเกิดขึ้น รัฐบาลถูกทำหน้าที่เป็นคนกลางที่ทำการไกล่เกลี่ยและระงับข้อพิพาทในการดำเนินงานสำหรับที่จะแบ่งออกให้เป็น 2 ส่วนใหญ่ ๆ ส่วนแรก เป็นวิธีการที่จะตั้งเสริมให้นายจ้างและถูกจ้างให้มีความเข้าใจชัดเจนและดีกัน โดยการจัดให้มีการประชุมพบปะหารือการสัมมนา การอบรมให้ถูกจ้างและนายจ้างได้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแรงงาน การตั้งรัฐสัมพันธ์สภาพนัดรวมหัวของนายจ้างและถูกจ้าง วิชาการอบรมก็ หรือการประชุมก็ต้องมีการอบรมแรงงานและมนุษยสัมพันธ์ นับว่ามีความสำคัญมาก โดยเฉพาะในประเทศไทยที่ขาดความเข้าใจด้วยภาษา นายนายจ้างและถูกจ้างยังไม่สามารถเข้าใจสื่อสารและหน้าที่ของตนอย่างดีของแท้ นอกจ้านายจ้างและถูกจ้างอีกไม่น้อยที่ขาดความรู้ความเข้าใจที่จะตั้งเสริมการทำงานร่วมกันให้ดีขึ้น จากประสบการณ์ในหลายประเทศให้เราให้เห็นว่า สำหรับความยุ่งยากทางดูดลูกธรรมทั้งหลายมาจากการขาดความเข้าใจชัดเจนและกันมากกว่าเรื่องความต้องการที่จะซื้นค่าจ้างหรือเรียกร้องผลประโยชน์ ฯ การที่ทำให้สูงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งก็คงจะเป็นประโยชน์

ร่วมกันและก้าวที่จะทำงานร่วมกันข้อมูลอุปกรณ์ที่จะมีอยู่ในน้ำที่เกิดขึ้นได้ นโยบาย
แรงงานสัมพันธ์ส่วนที่ 2 ให้แก่ การที่จะหาทางร่วมและไกลต่อกันข้อพิพาท และเราจึงได้
มีอุปกรณ์ที่จะช่วยให้เราสามารถตัดสินใจตาม ข้อพิพาทแรงงานก่ออาชญากรรมเกิดขึ้นได้ ดังนี้เป็นต้องมี
วิธีการให้เกิดยังระบบทางการไกลต่อกันข้อพิพาทซึ่งมีความค่าเนินการให้หมายค้าน คือ

(1) ตั้งเติมให้มีรัฐธรรมนูญงานใหญ่ ๆ ให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการขึ้นซึ่ง
เรียกเป็นภาษาอังกฤษว่า Works Committee คณะกรรมการการสัมพันธ์คนงานสัมพันธ์
ตั้งพันธ์ระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง พิจารณาข้อเสนอแนะต่าง ๆ จากนายจ้างและลูกจ้าง ใน
การปรับปรุงสภาพการทำงาน หาวิธีร่วมบัญญัช้อคัยแย้งต่าง ๆ คณะกรรมการการนัดประชุม^๕
ประจำเดือนไปตัวตู้แทนจากนายจ้างและลูกจ้างมีจำนวนเท่า ๆ กัน

(2) รัฐบาลควรจะให้คงคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ (Labour Relations
Committee) ขึ้น ให้มีหน้าที่พิจารณาด้วยข้อพิพาทแรงงาน คณะกรรมการการสัมพันธ์คนงาน
จำนวนไม่น้อยกว่า 7 คน จากฝ่ายนายจ้าง 2 คน ลูกจ้าง 2 คน และรัฐบาล 3 คน คณะกรรมการ
แรงงานแรงงานสัมพันธ์นี้จะทำหน้าที่เป็นคนกลางแทนรัฐบาลพิจารณาอุนิคัยข้อพิพาท
ต่าง ๆ

(3) ภาครัฐตั้งศาลพิเศษทางแรงงานขึ้น (Industrial Court) 便宜ประเทศ
พยายามช่วยให้การพิจารณาอุนิคัยข้อพิพาทแรงงานได้เป็นไปอย่างยุติธรรมที่สุด โดยการ
ตั้งศาลพิเศษรับพิจารณาข้ออุทธรณ์ของคณะกรรมการแรงงานสัมพันธ์ให้พิจารณาได้แล้ว
ศาลพิเศษทางแรงงานนี้จะประกอบด้วยผู้พิพากษาไม่น้อยกว่า 3 คน โดยคณะกรรมการนี้
เป็นผู้แต่งตั้ง คือเดิมจากผู้เป็นผู้พิพากษามาแต่เดิม และให้มีประชุมการนัดหมายทุกเดือน
อุทธรณ์กรรมประจำเดือน

นอกจากนี้ 2 ประการข้างต้น รัฐบาลยังจำเป็นที่จะต้องมีบริการคอมมูนิตี้
ให้ด้วยนายจ้างและลูกจ้างในค้านคือไปนัดคุย คือ

(1) การไกลต่อกัน (Mediation & Conciliation) ทำหน้าที่ไกลต่อกัน
ประจำประจำเดือนข้อพิพาทแรงงาน เมื่อมีเรื่องราวเข้ามา น้อย ๆ ซึ่งมีทางที่จะตกลงกันได้
เจ้าหน้าที่ของรัฐบาลจะให้พิจารณาเข้าไปให้ความช่วยเหลือแนะนำให้นายจ้างและลูกจ้างได้
หันหน้าเข้าหากัน และทำความปรองดอง บริการท่านนั้นจะมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะ

รายงานที่จะระบุข้อพิพาททั้งหลายที่จะมาต่อคณะกรรมการแรงงานตั้มพนฯ ให้อย่างที่ ทงฯ ช่วยที่จะเป็นสื่อกลางระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่ง โรงงานที่มีคนงานเดือนอยู่ไม่มีคณะกรรมการประจำโรงงาน

(2) การให้คำปรึกษา (Consultation) คือ การให้คำปรึกษาหารือแก่นายจ้าง และลูกจ้างในัญหาเกี่ยวกับการทำงาน ขับตัวรถข้อข้อห้องในการทำงาน ตลอดจนวิธีการ ปรับปรุงแก้ไขอุปกรณ์และข้อตัวด้วยเหตุนั้นในการทำงานอาจจะเป็นในรูปของการเปลี่ยนแปลงการจัดทำให้มีการประชุมหารือแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานเกี่ยวกับแรงงานในด้านการผลิต หรือการค้าให้มีการประชุมหารือแก่เจ้าหน้าที่ซึ่งทำงานเกี่ยวกับแรงงานในด้านการผลิต

นโยบายแรงงานตั้มพนฯ มีความสำคัญยิ่ง ในการส่งเสริมความเรียบง่ายก้าวหน้าทาง ดุลยภาพ เพราะว่า เมื่อการค้าและการอุตสาหกรรมขยายตัวไปมากขึ้น ความตัดแยก และความไม่ต่อรอยกันระหว่างนายจ้างและลูกจ้างก็คงเพิ่มขึ้น รัฐบาลตั้งใจดำเนินที่จะตั้ง วิธีการ ให้ความรู้และแนวทางระเบนดังเด่น นโยบายแรงงานตั้มพนฯ จึงมีความสำคัญใน การช่วยด้านพัฒนาเศรษฐกิจ ช่วยให้กิจการอุตสาหกรรมได้ดำเนินไปโดยไม่หยุดชะงัก ทั้ง สร้างความร่วมมือร่วมใจระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง เป็นการส่งเสริมให้มีการผลิตมากขึ้น

สรุป

แรงงาน หมายถึง ประชาชน ในวัยผู้ที่ก่อให้เกิดภัยคุกคาม ไม่ว่าจะเป็นนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกอบอาชีพอย่าง พนักงาน หรือผู้ประกอบการ หรือผู้ประกอบการประเภทใด ๆ นโยบายแรงงานเป็น การกำหนดแนวทางและแผนงานการใช้แรงงานของชาติให้ได้ประโยชน์มากที่สุด การกำหนด นโยบายให้ถูกต้องข้อมูลกับการศึกษาให้รู้ดังข้อเท็จจริงเกี่ยวกับภาวะแรงงานแห่งชาติ เนื่อง อย่างยิ่งให้ทราบถึงความต้องการ ชนิด คุณภาพของแรงงาน ปริมาณแรงงานที่ทำงาน ท่วงงาน และยังทำงานไม่เพิ่มที่ ตลอดจนสภาพของการทำงาน กำลังผลิตและอุปกรณ์ข้อข้อห้องใน การทำงาน

สำหรับภาวะแรงงานในประเทศไทยตอนนี้ ก็ต้องได้ว่า เรากำลังประสบปัญหา ประชากรณะแรงงานของชาติให้เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว โดยเฉพาะอย่างยิ่ง แรงงานวัยหนุ่ม ที่ต้องการศึกษา กำลังประสบความลำบากในการหางานที่เหมาะสมและตรงกับจิตอาชารที่

ศึกษาฯ เพื่อการค้าและอุดหนุนการวิ่งของเรือก้าดังอยู่ในระยะเริ่มต้น ไม่สามารถเพิ่มจำนวนได้เพียงพอ กับผู้ต่อไปการศึกษา

โดยเหตุนี้ จึงมีความจำเป็นอย่างเร่งด่วนที่จะเริ่มศึกษานักศึกษาบัญชาและทางแก้ไขด่วน เพื่อการพัฒนาประเทศตนซึ่งกับการที่จะช่วยให้แรงงานของชาติได้มีงานที่เหมาะสมและมีรายได้ การที่มีแรงงานจำนวนมากอย่างงาน ไม่แต่เพียงจะทำให้ประเทศขาดผลิตภัณฑ์และรายได้แต่ ยังอาจทำให้เกิดบัญชาทางด้านคุณภาพ ซึ่งเป็นอุปสรรคในการพัฒนาประเทศให้ออกไปด้วย

เมื่อพิจารณาด้วยว่า ที่รัฐบาลมีความต้องการที่จะริบอนนี้ โดยได้คงคุณธรรมการแรงงานแห่งชาติ ท่าน้ำที่คุณศึกษาภาควะแรงงานและเดินทางท่องเที่ยวโดยไม่ถูกแสวงหา ควรก่อตั้งคณะกรรมการแรงงานแห่งชาติท่าน้ำที่คุณศึกษาต่อตัว ข้อมูลเป็นหัวข้อประกันให้ว่า ภาควะแรงงานจะได้รับการสนับสนุนให้ศึกษาและส่งเสริมเท่าที่มีภาระปรับปรุงงานด้านอื่น ๆ ซึ่งยอมทำให้รากฐานของการพัฒนาประเทศมั่นคงยั่งยืน

ขอเชิญชวนท่านเป็นแค่เพียงข้อคิดเห็น สรุปถึงภาควะและบัญชาแรงงานในประเทศไทย และก่อตั้งถ่องโภดิ์โดยไม่ถูกแสวงหาทั้งนี้ นโยบายเดลินิวบางส่วนให้ปฏิบัติอย่างดี แต่บางส่วน กำลังอยู่ในระหว่างการพิจารณาค่าเงินการ ผู้เชิญบรรหนักด้วยเรื่องแรงงานเป็นเรื่องใหญ่ ต้องอาศัยการศึกษาคัดค้านมาก การเสนอบทความนักนุ่งแต่เพียงเป็นแนวทางพิจารณา สำหรับผู้สนใจเพื่อจะช่วยกันสนับสนุนส่งเสริมให้มีการศึกษาที่ก้าวกระโดดไป และจะได้มีการนำไปปฏิบัติให้ก้าวข้างหน้าอย่างสมกับความสำคัญของเรื่องแรงงานด้วยไป.

- การที่มีมหาบุรุษรุสกขนขัน มีอาการลมที่แกมและตาและแย่มริมฝีปาก คนปานกลางมีอาการอ้วมฝีปาก และส่วนคนเด็กมีน้ำลายออกบ้าไปด้วยเสียง (หัวเราะ) ○

ว่าด้วย, อัลังการศึกษา, น. ๓๙

SUMMARY

Manpower Policy

by Nikom Chandravithun

This article deals with an exposition of manpower policy. It begins with a discussion on the implications of manpower and its relationship to economic development.

Manpower implies all persons of working age, the most important element of which is called the "labor force", consisting of those actively engaged in economic activities whether they are employers, employees, self-employed or unemployed persons.

A manpower policy is a set of plans for utilising national manpower resources to the maximum benefit. A sound policy depends upon a good understanding of the manpower situation, especially the quantitative and qualitative composition of the labor force, of employment, unemployment and underemployment, as well as of working conditions, productivity and impediments in employment.

At the present time, the manpower situation in Thailand is beset by the problem of rapid increases in the size of the population and the labor force, in particular the increasing number of youths completing education who find difficulty in getting jobs suited to their acquired knowledge. This is because our trade and industry are in the initial stages of development and do not create sufficient jobs for the new entrants to the labor force.

Therefore, it is imperative that the problem be studied and a remedy found, since national development rests on productive employment and adequate earnings for the working population. Idle manpower not only deprives the country of wealth and income, but also gives rise to other social problems hampering economic development.

It is gratifying that the Government has realized this fact and established the National Manpower Board to study the labor situation and formulate policies and work plans. Such a step is a positive indication that the manpower situation will be taken in hand, studied, and dealt with on the same footing as other economic and social problems.

This article is only a summary of the labor situation and problems in Thailand, touching on manpower policy in general. In brief, it deals with three major policies—employment policy, labor protection and labor relations.

An employment policy aims at assisting all persons of working age to get productive and fruitful employment. It includes recognition of the need for the continuous study of, and research into, the manpower situation, the maintenance of vocational guidance and vocational training services, and an employment service organisation, and, perhaps, the promotion and conduct of public works projects.

A labor protection policy is devised to ensure that employment conditions are not detrimental to the health and welfare of employees by setting forth minimum requirements for working conditions and welfare facilities. The implementation of such a policy requires the passage of laws governing hours of work, payment of wages, welfare benefits and the installation of devices and other measures designed to ensure safe working conditions. In addition, broadly speaking, a labor protection policy also includes the operation of income maintenance measures such as old age insurance and unemployment insurance.

A labor relations policy attempts to promote good understanding between employers and employees through educational measures which help them to appreciate the contributions which both parties can make to industrial progress. It also includes some measures to provide conciliation and arbitration machinery to solve conflicts and disputes.

In so far as Thailand is concerned, several manpower policies have been in operation for some time. For instance, the employment service has been operating for over 25 years. Some programs, such as labor protection measures, have been started only within the last few years, while others are under consideration. On the whole, it can be said that while some basic manpower policies have been set up, there is still a need for new programs to assist economic development to achieve its ultimate goals.

- "In the science of administration, whether public or private, the basic 'good' is efficiency. The fundamental objective of the science of administration is the accomplishment of the work in hand with the least expenditure of manpower and materials. Efficiency is thus axiom number one in the value scale of administration".

ในศาสตร์แห่งการบริหาร ไม่ว่าจะเป็นการบริหารงานของรัฐบาลหรือของ
ธุรกิจใดก็ตาม ถือกันว่าการบริหารที่ดีที่สุดคือการบริหารที่มีประสิทธิภาพ ความ
มุ่งหมายมุ่งฐานของศาสตร์ทางการบริหาร ได้แก่ การทำงานให้สมดุลชัด
โดยใช้กำลังคนและกำลังวัสดุน้อยที่สุด ประสิทธิภาพจึงเป็นคุณงามอันดับ
แรกในลำดับมาตรฐานคุณค่าของการบริหาร ○

Professor Luther Gulick