



Unusannakha S

...อีกหนึ่งความมุ่งมั่นมั่นเพนิกพลังชาว NIDA
เพื่อสังคมและหลากหลายแง่มุม...เกี่ยวกับ
ดร.จुरี วิจิตรวาทการ อธิการบดีคนใหม่

ดร.จुरี วิจิตรวาทการ จบการศึกษา
ปริญญาตรี โท เอก จากมหาวิทยาลัย California Ber-
keley ทางด้านรัฐศาสตร์เอเชียศึกษาและมานุษยวิทยา
เริ่มทำงานที่สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ หรือ
NIDA มาตั้งแต่ปี 2524 ปัจจุบันนอกจากดำรง
ตำแหน่งอธิการบดีของสถาบันแล้ว ยังร่วมเป็น
กรรมการในหลายองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน เช่น
เป็นกรรมการนโยบายสังคมแห่งชาติ รองประธาน
กรรมการสมาคมพัฒนาประชากรและชุมชน นายก
สมาคมอเมริกาศึกษาในประเทศไทย ฯลฯ

อธิการบดีหญิง

กับการเป็นผู้หญิงที่สามารถก้าวขึ้นมาดำรง
ตำแหน่งสูงสุดทางการบริหารในสถาบันการ
ศึกษาชั้นนำอย่าง NIDA ทำให้หลายคนอดจะมองมาที่
ดร.จुरี อย่างรู้สึก "ทึ่ง" ไม่ได้ แต่สำหรับเธอกลับมีมุมมอง
ที่ต่างไป

"การที่ผู้หญิงเป็นอธิการบดี ดิฉันมองว่าไม่ใช่เรื่องแปลก แต่อาจเป็นเรื่องใหม่ เป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นว่า NIDA ได้ก้าวมาถึงจุดที่ให้การยอมรับผู้หญิงให้โอกาสทำงานเพื่อส่วนรวม สิ่งนี้เป็นนิมิตหมายที่ดี แสดงให้เห็นว่าผู้ที่เป็นการรวมการสรรหา ไม่ได้มองเรื่องหญิง ชาย แต่มองว่า ใครที่ทำหน้าที่ได้ก็ให้ทำ

เป็นสิ่งที่น่าชื่นชม"

โดยส่วนตัวแล้ว **ดร.จुरี** ยอมรับว่ามีความ
ยินดีที่ได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการสรรหาให้
ดำรงตำแหน่งนี้

"...เมื่อชุมชนคิดว่าเรามีความสามารถที่จะ
เป็นได้ ก็ยินดีรับหน้าที่นี้ด้วยเหตุผลหลายอย่าง
เพราะคิดว่าพอจะรู้ปัญหาและศักยภาพของสถาบัน
จึงคิดว่าถ้ามีโอกาสอาจจะช่วยปรับลดปัญหา และนำ
พลาสถาบันให้ก้าวหน้าไปได้..."

ความตั้งใจ

"...NIDA มีบุคลากรที่มีความรู้ความ
สามารถสูง แต่ต่างคนต่างทำงานจนขาดความรู้สึก
เป็นส่วนร่วม ดิฉันอยากจะทำให้มีทิศทางที่เราจะก้าวไป
ด้วยกัน แต่ละคณะ สำนัก มาร่วมมือจับมือก้าวไป
ด้วยกัน มีนโยบายที่เรายอมรับร่วมกัน

...ที่จริงความแตกต่างหลากหลายเป็นสิ่งที่ดี
และดิฉันไม่เคยคิดที่จะให้ทุกคนเหมือนกันส่งเสริมให้
มีความแตกต่าง แต่ภายใต้ความแตกต่างต้องม
มีความรู้สึกร่วมในความเป็น NIDA มี Agenda รวม
ของสถาบัน...

NIDA ต่างกับมหาวิทยาลัยอื่น เรามี
วัตถุประสงค์พิเศษ มี Mission เน้นการบริหาร เป็น

พัฒนบริหารศาสตร์ เพราะฉะนั้น ควรต้องชี้เป้าสังคม ก้าว มีความคิดเกี่ยวกับประเด็นทางสังคม ประเด็น การพัฒนา เกี่ยวกับประเด็นปัญหาของสังคม ควรมีการแสดงจุดยืนของนักวิชาการในสถาบัน

ถ้าเราต่างคนต่างทำงานจะไม่แสดงสมานพลังกันได้ ถ้ามี Synergy จากหลายฝ่ายมาร่วมกัน เราคงเข้มแข็งกว่านี้ ทุกวันนี้สังคมมีปัญหาเรื่องราวขัดแย้ง มลงมาที่มหาวิทยาลัยด้วยความหวัง แต่ปัจจุบันมหาวิทยาลัยทุกแห่งไม่ได้ทำหน้าที่ชี้เป้าสังคม กลับกลายเป็น TDR เป็นที่พึ่งของรัฐบาล อันนี้เป็นจุดด้อยของสถาบันการศึกษาที่ควรจะได้รับการ ปรึกษาปรับปรุงแก้ไข”

ในส่วนของการสร้างความสัมพันธ์ เพื่อให้ เกิดพลังผลักดันสังคมขึ้น **ดร.จุรี** ได้กำหนดแนวทางไว้ 3 ระดับ ทั้งในส่วนของภายในองค์กรเอง และกับสังคมภายนอก คือ

“...การสื่อสารภายในของเราค่อนข้างมาก เรามี เลียงตามสาย สัปดาห์ข่าว มีการประชุม ทคอ. (ที่ ประชุมคณะบดีและผู้อำนวยการ)

และหวังว่าผู้นำแต่ละคณะสำนักจะได้นำ เรื่องราว สิ่งต่าง ๆ ไปถ่ายทอดต่อ แต่ส่วนใหญ่ยัง ถ่ายทอดไม่ได้ตามที่เรากะยกเห็น อาจารย์บางคนมีความคิดอยากเสนอแนะก็ไม่ได้ทำ ดีขึ้นอยากเสริมในเรื่องของการสื่อสารภายในให้ข้อมูล Flow ไปได้ทั้ง 2 ทาง ข้างบนไปข้างล่าง ข้างล่างส่งกลับมาได้

...คิดว่า ปัญหานี้อาจจะดีขึ้น ปัจจุบันมีมุม มี ที่ ๆ ทุกคนเมื่อว่างจะได้พบปะคุยกัน มี Lounge มี Board บอกข่าวสาร หวังว่าการพบปะพูดคุยแบบ Informal จะแลกเปลี่ยนอะไรได้เยอะ ผู้บริหารต้อง เข้าถึงสมาชิกของชุมชน ให้สมาชิกมาถึงตัวได้ใกล้ชิด แทนที่จะคุยในที่ประชุมเป็นสำคัญ

นอกจากนี้กำหนดไว้ว่าจะไปเยี่ยมแต่ละคณะ เวลาประชุมหรือก่อนประชุม หรือเชิญมาทานข้าว

สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้เพื่อปรับลดช่องว่างทั้งหลาย”

กับสังคมภายนอก **ดร.จุรี** หวังว่าจะผลักดัน ให้สถาบันเป็นเวทีทางความคิดสำหรับประเด็นปัญหา ที่สังคมเผชิญ

“สถาบันเราพร้อมที่จะระดมทุนทั้งภายใน และภายนอก เพื่อจัดสัมมนาในประเด็นที่สังคมสับสน เช่น เรื่องเศรษฐกิจ ประเด็นการขยายชาติ เป็นสิ่งที่ เราต้อง ทำให้สังคม Clear และตัวเราด้วย ถึงแม้จะ คลื่นคลายไม่ได้ แต่ Public discourse เป็นสิ่งที่เรา ควรทำ

นอกจากนี้เราต้องสร้างเครือข่ายในส่วน ของนักศึกษา NIDA มีนักศึกษาเก่ามากมาย เป็น Change agent ที่ดีจะได้ไปสืบทอดเจตนาของสถาบัน ศิษย์เก่า ศิษย์ปัจจุบันมาเทรนจบแล้วควรมี Contribution ให้สังคมบ้าง ต้องมีการจัดระบบฐานข้อมูลศิษย์ เก่าที่ดี

...ในต่างประเทศ มหาวิทยาลัยในกลุ่ม Ivy League จะสร้างและรักษาความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า ได้ดีมาก อย่าง Brown Princeton University จะมี เอกสารทำอย่างดี ส่งให้ศิษย์เก่าบอกข่าวคราว ความเคลื่อนไหวทั้งหมด ตั้งแต่ศิษย์เก่าประสบความสำเร็จ ไปจนเสียชีวิตเขาจะลงให้หมด

ในวันรับปริญญา จะจัดหอพักให้ศิษย์เก่ามา ร่วมงาน มีกิจกรรมต่าง ๆ ให้สร้างความผูกพันเมื่อ รู้สึกผูกพัน ศิษย์เก่าก็เข้ามาสนับสนุนงานต่าง ๆ ของ มหาวิทยาลัย

ศิษย์เก่าของเรา ก็อยากให้สถาบันจัดอะไรให้ บ้างหลังจบไปแล้ว อาจเป็น Refresher course หรือมาสังสรรค์ มาร้องเพลง ตรงจุดนี้ถ้าเรามี ฐาน ข้อมูลศิษย์เก่าที่ดีที่ได้กล่าวไปแล้ว มีสายสัมพันธ์ที่ แน่นแฟ้นพอสมควร ก็จะเป็นจุดแข็งเพราะ NIDA เรามีศิษย์เก่าทั่วประเทศ จะผลักดันประเด็นสำคัญที่ เชื้อประโยชน์ต่อสังคม ก็มี Volunteer ทั่วประเทศ”

ในยุคสมัยที่โลกไร้พรมแดน เช่นในปัจจุบันนี้ จำเป็นอย่างยิ่งที่องค์กรต่าง ๆ จะต้องปรับตัวกำหนดทิศทางที่เหมาะสม และพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในทุกด้าน ต่อการทำงานในระดับสากลในเรื่องนี้ **ดร.จรี** มีความเห็นว่า การสร้างเครือข่ายเชื่อมโยงกับองค์กรต่างประเทศเป็นสิ่งที่จำเป็นยิ่งยวด

“คิดว่า มหาวิทยาลัยในระดับบัณฑิตศึกษา อย่าง NIDA ต้องทำ การสร้างเครือข่ายกับภายนอกอาจเริ่มจากการให้ Consultancy ของอาจารย์ที่มีความสามารถเพื่อเชื่อมโยงได้มากขึ้น...

แต่ที่สำคัญคือทำอย่างไร เราจึงจะเชื่อมโยงกับหน่วยงานต่างประเทศที่มีแหล่งทุนให้เขาสับสนุนเรา เช่น ส่งคนของเราไปเรียนกับเขา

...คิดจะพัฒนาบุคลากรทั้งหมดทุกสายงาน เพราะก่อนที่จะก้าวไปในจุดที่จะทำงานในระดับสากลได้ ตัวเราคือบุคลากรทั้งหมดต้องพัฒนา ในขั้นแรกคือการเพิ่มพูนความรู้ ภาษาอังกฤษ ซึ่งกำลังคิดร่วมกันว่าจะทำเป็น Package ที่สนุก ให้บุคลากรได้หมุนเวียนผลัดเปลี่ยนกันไปเรียนอาจจะประกอบด้วย การ ดูหนัง ร้องเพลง ให้เข้าสู่ระบบสิ่งแวดล้อมที่เป็นภาษาอังกฤษ”

สำหรับบุคลากร NIDA

NIDA ประกอบด้วยบุคลากร 3 ส่วน คือ ส่วนของอาจารย์ เป็นข้าราชการสาย ก นักวิชาการ เป็นสาย ข และเจ้าหน้าที่ธุรการเป็นสาย ค และยัง มีลูกจ้าง และพนักงานสถาบันด้วย ทุกส่วนล้วนมีความสำคัญต่อการพัฒนาสถาบันในสายตา **ดร.จรี**

“อาจารย์ NIDA น่ารัก เพราะมีความรับผิดชอบในตัวเองสูงเป็นส่วนใหญ่ ทำงานหนักมาก แต่ขาดการประสานงาน ร่วมมือกัน ควรได้มีโอกาสสร้างจุดร่วม ให้มี Community Spirit มากขึ้น ซึ่ง

คงไม่เหลือมากกว่าแรงเพราะทุกคนมีจิตใจดีอยู่แล้ว ก่อนมาสู่อ่าซิพนี้

ข้าราชการสาย ข ของเราจบการศึกษา ระดับปริญญาโทมาก แต่การทำงานในระบบราชการส่วนใหญ่เป็นงาน Routine ตื่นนอนอยากเปิดโอกาสให้ ได้ทำงานเต็มศักยภาพที่เขามีอยู่ ได้สร้างสรรค์ทางวิชาการ มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคมมีค่าตอบแทนเพิ่มให้

ในส่วนของสาย ค อาจให้ช่วยในส่วนของโครงการต่าง ๆ นอกจากงานประจำที่ทำอยู่ คิดว่า ถ้าทำได้ จะทำให้บรรยากาศการทำงานมีชีวิตชีวา มีความกระตือรือร้น ให้คนรู้สึกว่ามีโอกาสทำงานเพื่อส่วนรวม จะได้ภูมิใจว่าองค์กรเราได้ทำอะไร เพื่อสังคม”

เมื่อคาดหวังจากบุคลากรมากขนาดนี้ **ดร.จรี** คิดถึงสวัสดิการของบุคลากรอย่างไร?

“...ในเรื่องนี้จะตั้งคณะกรรมการขึ้นมา พิจารณาเรื่องสวัสดิการเป็นพิเศษ แต่ต้องดูความเป็นไปได้ ถ้าสถาบันมีฐานะดีขึ้นจะทำอย่างไร ให้ทุกคนดีขึ้นด้วย

นอกจากนี้โครงการต่าง ๆ ที่จะทำ ถ้าเป็นไปได้จะใช้ Resource จากภายนอก บุคลากรที่เข้ามา ร่วมจะได้มีค่าตอบแทน”

มองสังคม

ด้วยประสบการณ์การสอน ให้วิชาการระบบ สังคมและการเมืองไทย การวิเคราะห์การพัฒนาทาง สังคม การเปลี่ยนแปลงของสังคม และการทำงานวิจัยเกี่ยวกับพัฒนาการทางสังคม และการเมืองไทย **ดร.จรี** ที่ประเด็นปัญหาเศรษฐกิจล้มละลายในปัจจุบันอย่างชัดเจน ไปที่ความล้มเหลวในหลาย ๆ ด้านของปัจจัยทางสังคม

“เรามีการเมืองในระบบอุปถัมภ์ การจัดการกับปัญหาที่เกิดขึ้นจึงขาดความเด็ดขาด กลายเป็นปัญหาเรื้อรัง กลไกติดตามคนผิดไม่มี หรือถึงรู้ว่าใครทำผิดก็ยังคงช่วยกัน ก่อนช่วงพองสบู่แตก คนไทยถูกกระแสหลัก ทั้งทุนนิยม วัตถุนิยม พัดพาไป จนคิดว่าทำอะไรก็ได้ The sky is the limit consumption สูงมาก ไม่เตือนตัวเอง จึงเป็นหนี้สินมาก แล้วคนไทยนี้ ไม่เคยเอาจริงเอาจังกับอะไร Low social sanction ไม่เคยมีการลงโทษอย่างจริงจัง สำหรับนักการเมืองหรือใครในสังคมที่ทำความผิดจรรยาบรรณของวิชาชีพ”

นอกจากปัญหาสังคมและการเมืองแล้ว โดยส่วนตัว **ดร.จური** มีความสนใจเป็นพิเศษกับปัญหาเกี่ยวกับผู้หญิง

“ดิฉันมองว่า เป็นผู้หญิงทุกวันนี้ เหนื่อยกว่าแต่ก่อน ต้องรับภาระในหลายด้าน การทำงาน ครอบครัว ญาติผู้ใหญ่ แต่ในส่วนของภาระตระหนักถึงสิทธิหรือการปกป้องตนเอง รู้สึกว่าดีขึ้นมาก

เรื่องโสเภณี ต้องช่วยกัน ค่านิยมต้องถูกปลูกฝังใหม่ ทุกวันนี้สื่อต่างๆ TV Magazine หรือแม้แต่ชีวิตประจำวัน เด็กโตขึ้นมาพบเห็นแต่เรื่องสวยงามถูกปลูกฝังมาตลอด...

...ส่วนหนึ่งของผู้หญิงที่เข้าสู่อาชีพนี้ จึงเป็นเพราะค่านิยมที่ได้สวดย ได้แต่งตั้งไม่ต้องไปเป็นกรรมกรแบกหาม เชื้อไหม แม้แต่คนที่ถูกบังคับก็ยังมีค่านิยมใจในส่วนที่แม่เล่า แม่งดา ซื้อเครื่องสำอางมาให้ได้แต่งตั้งได้สวดย ทั้งหมดนี้เพราะสังคมตอกย้ำว่าผู้หญิงต้องสวดย ประกวดกันตั้งแต่เด็ก นางงามน้อยหน้าสั้นจี้ เรื่อยไปจนถึงระดับชาติ ผู้หญิงที่ประกอบอาชีพนี้ เขาภูมิใจว่าสังคมยอมรับมากกว่าไปเป็นกรรมกร...

...อีกอย่างก็คือ ค่านิยมความบริสุทธิ์ของผู้หญิง เมื่อผู้หญิงไปรับความเชื่อนี้มาว่า เป็นหญิงสำคัญที่ความบริสุทธิ์ เมื่อพลาดไป จึงคิดขายตัว

เพราะรู้สึกว่าตัวเองไม่มีคุณค่า หรือพ่อแม่ที่ให้ความสำคัญกับลูกชายมากกว่าลูกสาว ก็มีผลผลักดันทำให้ผู้หญิงอยากเป็นที่ยอมรับของพ่อแม่ พยายามหาเงินมาก ๆ ให้พ่อแม่ชื่นชมชားวาทันก็ให้เกียรติ ค่านิยมต่าง ๆ เหล่านี้ต้องปลูกฝังกันใหม่ ยากก็ตัดคงทำผู้ชายก็ควรจะได้รับผลกระทบส่งผลให้เปลี่ยนทัศนคติและวิถีปฏิบัติ ถ้าไม่มี demand, supply จะลดไปเอง”

งานที่ทำ

ก่อนที่จะมาดำรงตำแหน่งอธิการบดี **ดร.จური** เป็นอาจารย์ประจำคณะรัฐประศาสนศาสตร์ และเคยเป็นคณบดีคณะดังกล่าวมาก่อน งานสอนหนังสือเป็นงานที่ **ดร.จური** เพลิดเพลินกว่า

“...ชอบงานที่ทำ งานสอน ทำให้เราสนุกได้ปรับตัวตลอดเวลา ได้เพิ่มพูนความรู้ รั้งทั้งนักศึกษากระตุ้นให้ใช้ความคิดอีกอย่างก็คือ บรรณาธิการที่ NIDA เปิดโอกาสให้สิทธิในการแสดงความคิดเห็น ซึ่งสอดคล้องกับบุคลิกของตนเอง และที่นี้ค่อนข้างให้เกียรติซึ่งกันและกัน”

นอกจากงานสอน งานบริหาร งานวิจัยแล้วยังมีงานอีกอย่างหนึ่งที่ **ดร.จური** พุ่มพวงกายแรงใจคือการก่อตั้ง หาดู และผลักดันการทำงานของศูนย์สาธารณประโยชน์

“ศูนย์สาธารณประโยชน์ตั้งขึ้นมาเพื่อให้ NIDA มีส่วนร่วมเข้าไปส่งเสริม Non-Profit Sector ส่งเสริมกลุ่มองค์กรที่ทำงานไม่หวังผลประโยชน์ NGO องค์กรประชาชน มูลนิธิ วัด กลุ่ม Civil Society ทั้งหมดนี้มีส่วนช่วยพัฒนาสังคม แต่สังคมอาจไม่รู้สถาบันวิชาการควรส่งเสริมให้กลุ่มเหล่านี้เข้มแข็งขึ้น ศูนย์ฯ ตั้งมาเป็นทางการไม่ถึง 2 ปี แต่ทำงานวิจัยมา 4 ปีแล้ว เข้าไปวิจัยจัดสัมมนา จัดประชุม มองในเรื่อง partnership ให้เจ้าหน้าที่รัฐ องค์กรชาวบ้าน NGO นักวิชาการ นักธุรกิจ ที่สนใจทำงานเพื่อสังคมมาร่วมเสวนา ช่วยเหลือกัน ซึ่งโดยภาพรวมนับว่าดีขึ้น

เรื่อย ๆ คุณหมอประเวศ ก็ทำมาตลอด

สำหรับทางศูนย์ฯ จะทำในลักษณะศึกษาวิจัย
ในประเด็นต่าง ๆ เป็นการสร้างองค์ความรู้ในด้านนี้
ตอนนี้มีวิเทศนิพนธ์ ปรินญาเอกเกี่ยวกับ Third
Sector ประชาสังคม NGO ต่าง ๆ

ในเวลาเดียวกันศูนย์ฯ เป็นฝ่ายประสานงาน
กลุ่มธุรกิจเพื่อสังคมไทย ซึ่งเป็น Coporate
philantrophy ประชุมหาแนวทางแก้ปัญหาสังคม
ร่วมกัน โดยมีศูนย์ฯ เป็น Secretariat

นอกจากนี้ยังได้จัดอบรมธุรกิจชุมชนให้ชาว
บ้าน NGO ให้พยายามทำธุรกิจเลี้ยงตัวเองได้ โดย
ศึกษาดูปัญหาขององค์กรชาวบ้านซึ่งส่วนใหญ่ไม่เข้าใจ
Concept ของ business ว่าธุรกิจต้องได้กำไร ขาด
การบริหารจัดการ ไม่มีตลาด ไม่ดูครบวงจร เรา fact
finding ปัญหาแล้วก็จะพานักธุรกิจจริง ๆ ไปสอน...

...รู้สึกสนุกที่ได้ทำ ทำให้เข้าใจสังคมได้ดีขึ้น
ได้นำหลักวิชาไปสู่การปฏิบัติ มันเป็น Commitment
ถึงเหนื่อยแต่การทำในสิ่งที่ Believe in เชื่อในสิ่งที่ทำ
ถึงจะเหนื่อยก็มีพลังทำต่อ ดิฉันเชื่อว่าเรากำลังเดิน
ไปในทางที่ถูกต้อง สิ่งต่าง ๆ ที่ทำเชื่อว่าจะทำให้
บรรลุเป้าหมาย คือ กลุ่มชาวบ้าน องค์กรประชาชน
NGO แข็งแรงขึ้น ก็ช่วยตนเองได้มากขึ้น สังคมดีขึ้น
อยากเห็นทุกคนเป็นที่พึ่งของตนเอง ไม่ใช่รอให้
รัฐบาลช่วยอย่างเดียว”

เป้าหมายชีวิต

หลายคนอาจเกิดมาโชคดีกว่าคนอื่น แต่จะมี
สักกี่คนที่คิดจะแบ่งปัน

“...รู้สึกว่าคุณเอง เกิดมาได้เปรียบคนอื่นใน
สังคม ครอบครัวสบายไม่เคยลำบาก การศึกษาได้

เรียนที่ดี ทำให้รู้สึกอยากทำงานให้สังคม จึงเลือกมา
ทำงานใน sector มหาวิทยาลัย...

...มีสิ่งหนึ่งที่ยากทำแต่ยังไม่ได้ทำเลย คือ
เขียนนวนิยาย ถ่ายทอดปัญหาการเปลี่ยนแปลง
สังคมการเมืองไทย ผ่านนวนิยายที่อ่านสนุกอย่างที่
Tolstoy เขียน แต่สงสัยจะไม่ได้ทำ...

...ไม่ได้คาดหวัง ไม่เคยคิดว่าจะต้องเป็นอะไร
เพียงแต่พยายามทำดีที่สุด Try my best ตลอด
ค่อนข้างเกินคน Driven แข่งขันกับตนเอง คงต้อง
Relax ขึ้น ไม่ได้ออกกำลังกายเลย...แย่มาก

...ก็มองว่า ตนเองเป็นคนธรรมดา สามารถ
ทำพลาด แต่จะรู้ตัว ยอมรับ และรับฟังคนอื่นเสมอ
อาจมองว่าการรับฟังเป็นข้อดีของตนเอง

...ฟังหมด เด็กเล็ก ลูก เด็กในบ้าน เพื่อน
ร่วมงาน อาจเป็นเพราะ Training ทาง ANTHRO-
POLOGY ที่ทำให้มีนิสัยเช่นนี้...”

วันเวลาที่ผ่านไป เปลี่ยนแปลงไปจลจลทั้ง
ภายในและภายนอกองค์กร ความเป็นผู้นำ จึงต้องมี
การปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมสอดคล้องกับภาระหน้าที่
ที่จะต้องนำพาสถาบันไปสู่เป้าหมาย ความตั้งใจที่ได้
ความรู้ ความสามารถ ความมุ่งมั่น และการยอมรับ
ฟังความคิดเห็นของผู้อื่น นับเป็นคุณลักษณะที่เหมาะ
สมกับช่วงเวลาภาระหน้าที่ในงานสร้างเครือข่าย
ที่จะผลักดันให้ชาว NIDA ทั้งในส่วนของบุคลากร คิงส์
เก่าและคิงส์ปัจจุบัน ได้ร่วมกันผลักดันสังคม ให้ก้าว
ไปในทิศทางแห่งการพัฒนาอย่างบริบูรณ์และยั่งยืน

...แต่เพียงลำพัง ดร.จรี วิจิตรวาทการ ไม่
มีทางที่จะทำงานดังกล่าวให้สำเร็จได้ หากปราศจาก
ซึ่งความร่วมมือร่วมใจ...

“...ดิฉันฝากถึง เพื่อน ๆ ชาวนิคดา ขอให้ทุก
คนร่วมมือ ร่วมใจ ทำงานให้ NIDA ผูกพันกับบ้าน
อย่างไร ก็ขอให้ผูกพันกับ NIDA อย่างนั้น...”

พุทธพร ชลสาคร
สัมภาษณ์และเรียบเรียง