

สารบัญฉบับนี้

THESIS ABSTRACTS

การบริหารงานบุคคลของการท่าเรือแห่งประเทศไทย

โดย โกลสม จันทมาศ

การท่าเรือแห่งประเทศไทยเป็นรัฐวิสาหกิจสาธารณูปโภค ที่มีคามสำคัญแห่งหนึ่งในด้านเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของประเทศ ดังชนโดยพระราชบัญญัติการท่าเรือแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2494 ดำเนินกิจการบริการและอำนวยความสะดวกต่าง ๆ ของกิจการท่าเรือ และการขนส่งสินค้าทางอากาศและทางบก การบริการของท่าเรือจะมีประสิทธิภาพได้ดั้น ย่อมขึ้นกับตัวบุคคลผู้ปฏิบัติงานด้วยประการหนึ่ง ดังนั้น การบริหารงานบุคคลย่อมมีส่วนก่อให้เกิดความสำเร็จของการท่าเรือ ๑ ด้วย โดยที่การท่าเรือ ๑ เป็นองค์การอิสระ การดำเนินการบริหารงานบุคคลมิได้ขึ้นกับคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน แต่ได้จัดตั้งเป็นฝ่ายการปกครองขึ้นดำเนินการทำนองเดียวกับ ก.พ. ของทางราชการ ดำเนินการเกี่ยวกับด้านบุคคลโดยผู้ชำนาญการมีอำนาจสิทธิ์ขาดที่จะควบคุมดูแลงานฝ่ายการปกครองทั้งหมด ตั้งแต่การบรรจุแต่งตั้งพนักงาน การเลื่อนชั้น การโยกย้าย การกำหนดอัตราเงินเดือน การจัดตั้งกิจการพนักงาน การฝึกอบรมสัมพันธภาพในหมู่พนักงาน ระเบียบวินัยพนักงาน ตลอดจนกระทั่งการออกจากงาน อันเป็นประเด็นสำคัญในการเขียนวิทยานิพนธ์นี้ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า การท่าเรือ ๑ มีวิธีดำเนินการเกี่ยวกับกิจการต่าง ๆ เหล่านี้อย่างไรบ้าง การบริหารงานบุคคลของการท่าเรือ ๑ เป็นแบบผสมกัน เป็นการผสมแบบข้าราชการพลเรือนกับแบบของหน่วยงานธุรกิจเอกชน คือถือปฏิบัติตามแบบของข้าราชการพลเรือนควบคู่กันไปกับแบบของหน่วยงานธุรกิจเอกชน ทั้งนี้เพื่อความเหมาะสมกับลักษณะการดำเนินงานของท่าเรือ ซึ่งมีลักษณะต่างออกไปจากหน่วยงานราชการ มีลักษณะการดำเนินธุรกิจการค้า คือต้องการบริการที่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูง หากจะใช้แบบอย่างของข้าราชการพลเรือนเพียงอย่างเดียวจะไม่เหมาะสม จึงยึดถือตามแบบอย่างข้าราชการพลเรือนเป็นบางอย่าง เช่นการเลื่อนชั้น การล่อบุคคลเลือก ก่อ

หลักพิจารณาในด้านคุณงามความดี ตลอดจนระเบียบข้อบังคับเกี่ยวกับวินัยและหลักเกณฑ์อื่น ๆ ก็เหมือนกัน ในบางคราวการทำเรือ ๆ นำไปดัดแปลงแก้ไขให้เข้ากับลักษณะและความเหมาะสมของงาน ซึ่งมีขอบเขตและจำนวนพนักงานแตกต่างกัน บางด้านก็ใช้แบบของหน่วยธุรกิจเอกชน ได้แก่การกำหนดอัตราเงินเดือนและการสวัสดิการ เช่นกำหนดอัตราเงินเดือนสูง มีเงินโบนัสประจำปี มีเงินส่งเสริมพนักงานให้ขยันหมั่นเพียร และเงินระดมให้เมื่อออกจากงาน ตลอดจนให้กู้ยืม ในกิจจำเป็น และมีบริการการแพทย์ นอกจากนี้การทำเรือ ๆ ยังได้ดำเนินการอบรมพนักงานเกือบทุกชั้น ทุกแขนง เพื่อเพิ่มพูนประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานอีกด้วย

โดยที่ฝ่ายการปกครองของกองการทำเรือ ๆ เพิ่งจะเริ่มดำเนินงานมาไม่กี่ปี ซึ่งถ้าเปรียบกับหน่วยราชการอื่นก็นับว่าเป็นระยะสั้นมาก ดังนั้นการที่จะให้ได้ผลดีพร้อมหมดย่อมทำไม่ได้ จึงมีสิ่งที่จะต้องแก้ไขและใช้เวลาดีกมากในการปรับปรุง วิธีการปฏิบัติและหลักการบางประการ ตลอดจนสมรรถภาพและประสิทธิภาพของการบริหารงานให้ดียิ่งขึ้น ถ้าได้มีการดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ เหล่านี้ได้ ก็ย่อมเป็นผลดีแก่การทำเรือ ๆ และเป็นประโยชน์แบบอย่างแก่หน่วยราชการ องค์การ หน่วยบริหารธุรกิจต่างๆ ที่กำลังดำเนินการและศึกษาปัญหาเรื่องนี้อยู่

จากวิทยานิพนธ์เรื่อง: *Personnel Administration of the Port Authority of Thailand.*

โดย โถตุ่ม จันทร์ภาค อ.บ., รป.ม.
มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ 2505
(ภาษาอังกฤษ 123 + 1 น.)