

17867

ภาคินพนธ์

เรื่อง

ปัจจัยกำหนดการเปลี่ยนแปลงของความแตกต่างระหว่าง
ค่าจ้างแรงงานชายและแรงงานหญิง

เสนอ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. วุฒิเทพ อินทปัญญา

โดย

นางสาว รุจิรา เพ็ญชัย

รหัสนักศึกษา 4520311016

ภาคินพนธ์นี้เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาตามหลักสูตรพัฒนบริหารศาสตรมหาบัณฑิต
คณะพัฒนาการเศรษฐกิจ (หลักสูตรพัฒนาการเศรษฐกิจ)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
ภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2547

ภาคนิพนธ์

| | |
|------------------|---|
| เรื่อง | ปัจจัยกำหนดการเปลี่ยนแปลงของความแตกต่างระหว่างค่าจ้างแรงงานชายและแรงงานหญิง |
| ผู้จัดทำ | นางสาวรุจิรา เพ็ญชัย |
| รหัสประจำตัว | 4520311016 |
| หลักสูตร | พัฒนาการเศรษฐกิจ |
| ภาค | ภาคการศึกษาที่ 1 ปีการศึกษา 2547 |
| อาจารย์ที่ปรึกษา | ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วุฒิเทพ อินทปัญญา |

บทคัดย่อ

ภาคนิพนธ์ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาว่า ระดับการศึกษา ประสบการณ์ของแรงงานชายและแรงงานหญิง การกระจุกตัวอยู่ในอาชีพที่แตกต่างกัน และระดับการจ้างงาน ปัจจัยเหล่านี้มีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลงของความแตกต่างระหว่างค่าจ้างแรงงานชายและแรงงานหญิงหรือไม่ ทั้งนี้มีปัจจัยที่คาดว่าจะมีอิทธิพลต่อการเปลี่ยนแปลงของความแตกต่างระหว่างค่าจ้างแรงงานชายและแรงงานหญิง 4 ปัจจัย ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงของความแตกต่างในระดับการศึกษาของแรงงานชายหญิง การเปลี่ยนแปลงของความแตกต่างในระดับประสบการณ์ของแรงงานชายหญิง การเปลี่ยนแปลงของการกระจุกตัวอยู่ในอาชีพที่แตกต่างกัน (Occupational Segregation Index) และการเปลี่ยนแปลงของระดับการจ้างงาน ซึ่งการศึกษานี้ได้พิจารณาการเปลี่ยนแปลงค่าจ้างในไตรมาสที่ 1 ของเดือนมกราคม ถึงเดือนมีนาคม ปี พ.ศ. 2546 และไตรมาสที่ 1 ของเดือนมกราคม ถึงเดือนมีนาคม ปี พ.ศ. 2547 ในช่วงเดียวกัน

โดยในการประมาณค่าพารามิเตอร์ของแบบจำลองที่ใช้ในการศึกษา โดยวิธีกำลังสองน้อยที่สุดแบบสามัญ (Ordinary Least Square : OLS) เพื่อให้การประมาณค่าไม่มีปัญหาของการละเมิดข้อสมมติเบื้องต้นของการวิเคราะห์ถดถอย ในการศึกษานี้ผู้ศึกษาทำการศึกษาปัญหาของการละเมิดข้อสมมติเบื้องต้นของการประมาณค่าแบบวิธีกำลังสองน้อยที่สุดสามัญ (OLS) โดยการตรวจสอบปัญหาอัตสหสัมพันธ์ของตัวคลาดเคลื่อน (Autocorrelation) การตรวจสอบปัญหาการมีความแปรปรวนต่างกัน (heteroscedasticity) การตรวจสอบภาวะร่วมเส้นตรงหลายตัวแปร

(Multicollinearity) เนื่องจากผลการทดสอบปัญหาอัตสหสัมพันธ์ (Autocorrelation) พบว่าแบบจำลองการเปลี่ยนแปลงของค่าจ้างเปรียบเทียบมีปัญหาอัตสหสัมพันธ์ แต่ไม่มีปัญหาการมีความแปรปรวนต่างกัน (heteroscedasticity) และไม่มีปัญหาภาวะร่วมเส้นตรงหลายตัวแปร (Multicollinearity)

ผลจากการศึกษาสมการถดถอยด้วยแบบจำลองการเปลี่ยนแปลงของค่าจ้างเปรียบเทียบพบว่า การเปลี่ยนแปลงของความแตกต่างในระดับการศึกษาของแรงงานชายหญิง ส่งผลในทิศทางเดียวกันกับการเปลี่ยนแปลงของค่าจ้างแรงงานหญิงเปรียบเทียบกับแรงงานชาย ซึ่งเป็นตัวแทนของการเปลี่ยนแปลงความแตกต่างระหว่างค่าจ้างแรงงานชายและแรงงานหญิง แสดงว่า การเปลี่ยนแปลงของความแตกต่างในระดับการศึกษาของแรงงานชายหญิงมีผลในการกำหนดการเปลี่ยนแปลงของช่วงห่างของค่าจ้างแรงงานชายและแรงงานหญิง โดยถ้าแรงงานหญิงมีระดับการศึกษาใกล้เคียงกับแรงงานชายมากขึ้นนั้น จะทำให้ค่าจ้างแรงงานหญิงเปรียบเทียบกับค่าจ้างแรงงานชายสูงขึ้นด้วย ส่งผลให้ความเหลื่อมล้ำของค่าจ้างแรงงานหญิงกับแรงงานชายจะยิ่งลดน้อยลง ซึ่งปัจจัยการเปลี่ยนแปลงของความแตกต่างในระดับการศึกษาของแรงงานชายหญิงดังกล่าว มีผลในการกำหนดการเปลี่ยนแปลงของช่วงห่างของค่าจ้างแรงงานชายและหญิงมากกว่าระดับประสบการณ์

ส่วนปัจจัยที่มีอิทธิพลในระดับรองลงมาคือ การเปลี่ยนแปลงของความแตกต่างในระดับประสบการณ์ของแรงงานชายหญิง ส่งผลในทิศทางเดียวกันกับการเปลี่ยนแปลงของค่าจ้างแรงงานหญิงเปรียบเทียบกับแรงงานชาย จึงทำให้มีผลในการกำหนดการเปลี่ยนแปลงของช่วงห่างของค่าจ้างแรงงานชายและแรงงานหญิงเช่นเดียวกับการศึกษา ส่วนตัวแปรหุ่นแสดงความเป็นอุตสาหกรรมที่มีแรงงานชายทำงานอยู่เป็นส่วนใหญ่ ส่งผลในทิศทางตรงกันข้ามกับการเปลี่ยนแปลงของค่าจ้างแรงงานหญิงเปรียบเทียบกับแรงงานชาย แสดงว่าอุตสาหกรรมใดที่มีแรงงานชายทำงานอยู่เป็นส่วนใหญ่จะมีผลทำให้ค่าจ้างแรงงานหญิงเปรียบเทียบกับค่าจ้างแรงงานชายลดลง เพราะในอุตสาหกรรมเหล่านี้แรงงานหญิงอยู่ในอาชีพที่ได้รับค่าจ้างต่ำกว่าแรงงานชาย ส่วนการเปลี่ยนแปลงของ Occupational Segregation Index การเปลี่ยนแปลงของระดับการจ้างงานในแต่ละอุตสาหกรรม และตัวแปรหุ่นแสดงความเป็นอุตสาหกรรมที่มีแรงงานหญิงเป็นส่วนใหญ่ ไม่มีผลต่อการเปลี่ยนแปลงของความแตกต่างระหว่างค่าจ้างของแรงงานชายหญิงได้อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติ แต่การศึกษาครั้งนี้เป็นการพิจารณาการเปลี่ยนแปลงของค่าจ้างเปรียบเทียบเป็นระยะเวลาเพียง 2 ไตรมาส เนื่องจากข้อมูลมีจำกัดจึงทำให้การเปลี่ยนแปลงของลักษณะแรงงานในช่วง 2 ไตรมาสนี้มีไม่มากนัก ซึ่งจะมีผลทำให้ผลการศึกษาที่ได้ อาจจะไม่มีความคลาดเคลื่อนไปบ้าง